

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

ФГБОУ ВО «ДонГТУ»

А. В. Кунченко



Методические указания
по проведению студенческой Олимпиады
по направлению «Менеджмент»

1. ВВЕДЕНИЕ

Управление является одним из важнейших элементов любого успешного бизнеса.

В современном мире роль менеджмента становится все более значимой и ответственной. Быстро меняющаяся экономика и новые технологии требуют от менеджеров не только оперативности, но и способности быстро адаптироваться к переменам и управлять рисками. Менеджмент играет ключевую роль в создании и реализации стратегии организации, в поддержании инноваций и стимулировании роста.

Менеджмент – это не просто процесс принятия решений, это наука, которая помогает организации достигать определенных целей и корректировать свою деятельность в зависимости от изменяющихся условий рынка и конкурентных сил.

Олимпиада – это соревнование студентов в творческом применении полученных знаний, умений и навыков, а также в профессиональной подготовке будущих специалистов. Олимпиада проводится ежегодно с целью повышения качества подготовки специалистов и системного совершенствования учебного процесса, активизации учебно-познавательной деятельности студентов.

Данная олимпиада может быть интересна и полезна всем студентам, которые получают образование по направлению менеджмент и интересуются менеджментом как наукой.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОЛИМПИАДЫ

Целью проведения олимпиады по направлению «Менеджмент» является:

- формирование целостного мировоззрения и развитие системно-эволюционного стиля мышления;
- развитие у обучающихся личностных качеств успешно работать в области менеджмента, умеющего решать нестандартные задачи, принимать организационно-управленческие решения, готового работать в команде и нести ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
- формирование у студентов понимания социальной значимости профессиональной деятельности, развитие мотивации к трудовой деятельности в области менеджмента;
- формирование профессионального долга, стремления к профессиональному самосовершенствованию.

Основными задачами Олимпиады являются:

- выявление и развитие одаренной студенческой молодежи, содействие реализации ее творческих способностей;
- стимулирование образовательной и научной деятельности, творческого труда студентов, педагогических и научно-педагогических работников;
- формирование кадрового потенциала для исследовательской, производственной, административной и предпринимательской деятельности;
- отбор студентов для участия в олимпиадах следующих уровней.

3. ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ОЛИМПИАДЫ

Основными темами, вынесенными на Олимпиаду, являются:

- Тема 1. Понятие и сущность менеджмента
- Тема 2. Историческое развитие предпосылок современного менеджмента.
- Тема 3. Современные школы менеджмента
- Тема 4. Развитие организационно-управленческой деятельности. Современные концепции менеджмента»

- Тема 5. Методологические основы теории организации
- Тема 6. Организации как система
- Тема 7. Организация как социум
- Тема 8. Организационный процесс
- Тема 9. Самоорганизация
- Тема 10. Внешняя и внутренняя среда организации
- Тема 11. Культура организации
- Тема 12. Организационное проектирование
- Тема 13. Человек в системе организационного поведения
- Тема 14. Определение социальной роли в организации
- Тема 15. Человеческие потребности и вознаграждения
- Тема 16. Стратегии маркетинга предприятия
- Тема 17. Экономический механизм функционирования предприятия
- Тема 18. Производственные ресурсы предприятия
- Тема 19. Затраты и их классификация
- Тема 20. Особенности ценообразования в организациях различных отраслей экономики
- Тема 21. Финансово-экономические результаты и эффективность деятельности
- Тема 22. Операционный менеджмент как разновидность функционального менеджмента
- Тема 23. Операционная стратегия
- Тема 24. Операционная система организации
- Тема 25. Управление процессом проектирования операционной системы
- Тема 26. Управление текущим функционированием операционной системы
- Тема 27. Ресурсное обеспечение управления персоналом
- Тема 28. Социально-психологические аспекты управления персоналом
- Тема 29. Кадровое делопроизводство в системе управления персоналом
- Тема 30. Развитие персонала
- Тема 31. Мотивация и стимулирование труда, и их значение в управлении персоналом
- Тема 32. Системный анализ управленческих проблем
- Тема 33. Условия и факторы качества управленческих решений. Параметры управленческого решения
- Тема 34. Стандартная информационная модель для подготовки и реализации управленческих решений
- Тема 35. Методы учета неопределенности и риска при принятии управленческих решений

- Тема 36. Принятие решений в области стратегического управления
- Тема 37. Детерминированные модели принятия оптимального управленческого решения
- Тема 38. Эффективность управленческих решений
- Тема 39. Стратегический процесс и стратегия
- Тема 40. Анализ внешней среды деятельности организации
- Тема 41. Анализ и оценка внутренней среды и стратегического потенциала
- Тема 42. Базовые стратегии развития
- Тема 43. Конкурентные стратегии
- Тема 44. Взаимосвязь жизненного цикла и стратегии организации
- Тема 45. Стратегическое планирование

4. ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ ОЛИМПИАДЫ

Олимпиада проводится в очном или дистанционном режиме в формате личного участия в соревнованиях между студентами. Олимпиада проводится в два этапа:

- 1) тестирование;
- 2) практический - в форме решение расчетно-аналитического задания.

Оценивание участников олимпиады проводится в два этапа. Максимальная сумма баллов, которую может набрать участник за два этапа – 200 баллов.

На первом этапе в течение 120 минут в письменной форме студенты решают задачу. Максимальная сумма баллов за задачу - 100 баллов.

Решение задачи направлено на выявление аналитического и креативного мышления студента.

На втором этапе все студенты отвечают на 50 тестовых вопросов на ЭВМ.

Максимальная сумма баллов устанавливается – 100 (100%).

В протоколе одновременно фиксируется оценка в баллах и процент правильных ответов. За каждый правильный ответ студент получает два балла.

Если студент дает правильный ответ на 50 тестовых заданий, то он получает максимальную сумму 100 баллов.

После двух этапов, количество полученных баллов суммируется.

Участники работают по заданиям, составленным членами жюри олимпиады. Жюри является ответственным за сохранение в секрете заданий до момента начала Олимпиады. После проведения Олимпиады все задания в свободном доступе размещаются на информационных стендах кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «ДонГТУ».

В случае нарушения участником Олимпиады правил и (или) условий и требований по проведению Олимпиады организатор Олимпиады лишает права дальнейшего участия в Олимпиаде, а его результаты аннулируются.

Подведение итогов Олимпиады проводится по результатам личного (индивидуального) зачёта.

5. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Административный менеджмент: учебное пособие / С.А. Коцалап, Д.О. Бецан, А.С. Пономаренко. – Алчевск: ЛГУ им. В. Даля, 2022. – 246 с.: URL : https://www.elibrary.ru/download/elibrary_50371851_94969308.pdf (дата обращения: 17.04.2023).

2. Атаманчук Г. В., Управление: сущность, ценность, эффективность: Учебное пособие для вузов / Атаманчук Г. В. — М.: Академический Проект, 2020. — 544 с. — ISBN 978-5-8291-2903-3 — Текст: электронный // ЭБС «Консультант студента»: — URL: <https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785829129033.html> (дата обращения: 17.04.2023). - Режим доступа: по подписке.

3. Коммуникационный менеджмент и управление офисом: Учебник / С.А. Коцалап, О.В. Ульяницкая. – Алчевск: ЛГУ им. В. Даля, 2023. – 463 с.: URL https://www.elibrary.ru/download/elibrary_54118766_28804147.pdf (дата обращения: 10.09.2023).

4. Кравченко А. И., Основы менеджмента: управление людьми: Учебное пособие для студентов вузов / Кравченко А. И., Кравченко К. А. — М.: Академический Проект, 2020. — 400 с. («Gaudeamus») — ISBN 978-5-8291-2913-2 — Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента». - URL :

<http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785829129132.html> (дата обращения: 10.09.2023). - Режим доступа: по подписке.

5. Менеджмент организации: учебник / Под общ. ред. С. А. Шапиро. - Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. - 564 с. - ISBN 978-5-4499-0717-2. - Текст: электронный // ЭБС «Консультант студента» - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785449907172.html> (дата обращения: 11.09.2023). - Режим доступа: по подписке.

6. Михненко П. А., Теория менеджмента: Учебник / Михненко П. А. — М.: Университет "Синергия", 2021. — 520 с. (Серия "Легкий учебник") — ISBN 978-5-4257-0342-2 — Текст: электронный // ЭБС «Консультант студента» — URL : <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785425703422.html> (дата обращения: 10.09.2023). - Режим доступа: по подписке.

7. Райская, М. В. Экономический анализ и управление производством (предприятием): учебное пособие / М. В. Райская. - Казань: КНИТУ, 2021. - 164 с. - ISBN 978-5-7882-3066-5. - Текст: электронный // ЭБС «Консультант студента». - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785788230665.html> дата обращения: 10.09.2023). - Режим доступа: по подписке.

8. Совершенствование модели формирования и управления кадровым резервом международной компании на основе талант-менеджмента [Электронный ресурс] : монография / Е. В. Базуева, Т. О. Осеян ; Пермский государственный национальный исследовательский университет. – Электронные данные. – Пермь, 2022. – 100 с. URL: <http://www.psu.ru/files/docs/science/books/mono/bazueva-oseyan-sovershenstvovanie-modeli-povestvovaniya-i-upravleniya-kadrovym-reservom.pdf> (дата обращения: 17.04.2023)

Члены организационного комитета:

Кобзева Е.В, и.о.зав.каф. менеджмента

доц., к.э.н.

(Фамилия, инициалы, звания)


(Подпись)

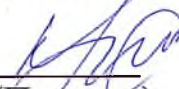
Коцалап С.А., доц., к.э.н.

(Фамилия, инициалы, звания)


(Подпись)

Красюк Е.В старший препод.

(Фамилия, инициалы, звания)


(Подпись)