

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Донбасский государственный технический университет»

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Донбасский государственный технический университет» (далее – ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ») представляет собой комплекс закреплённых в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Луганской Народной Республики (с изменениями), на Законах, общепризнанных принципах и нормах международного права и международных договоров Луганской Народной Республики, нормативно-правовых актов Главы Луганской Народной Республики, нормативно-правовых актов Совета Министров Луганской Народной Республики, нормативно-правовых актов органов государственной власти и нормативно-правовых актов органов местного самоуправления: Кодекс Луганской Народной Республики об административных правонарушениях (с изменениями), Уголовный кодекс Луганской Народной Республики (с изменениями), Закон Луганской Народной Республики от 29.05.2015 № 33-П «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями), Закон Луганской Народной Республики от 17.07.2015 № 45-П «О противодействии коррупции» и разработано с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством Образования и науки Луганской Народной Республики, утверждённых Приказом № 944-од от 16.10.2018.

3. Целями антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» являются:

- обеспечение соответствия деятельности ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;
- формирование у работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» являются:

- определение должностного лица ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», ответственного за реализацию антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;

- информирование работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;

- закрепление ответственности работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» за несоблюдение требований антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

работник учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с учреждением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работникам (представителем учреждения, которого он является).

личная заинтересованность работника (представителя учреждения) – заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на руководителя ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»

8. Антикоррупционная политика ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Луганской Народной Республики, законодательству Луганской Народной Республики и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных стандартов и процедур.

Информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства, и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, её руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности данной образовательной организации коррупционных рисков.

5) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя образовательной организации за реализацию антикоррупционной политики.

6) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга внедрения антикоррупционных стандартов и процедур.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностное лицо ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», ответственное за реализацию антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»

7. Руководитель ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», исходя из стоящих перед ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» задач, специфики деятельности, организационной структуры ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», назначает лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» в пределах его полномочий.

8. Основные обязанности должностного лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;
- разработка и представление на утверждение руководителю ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и индивидуального консультирования работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».

V. Обязанности работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» по предупреждению коррупции

9. Работники ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

10. Соблюдение работником ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

11. Работники ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» вне зависимости от должности и стажа работы в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».

12. Работник ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» вне зависимости от должности и стажа работы в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и своего непосредственного руководителя, а также должностное лицо ответственное за противодействие коррупции о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и своего непосредственного руководителя, а также должностное лицо ответственное за противодействие коррупции о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;

- сообщить руководителю ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и своему непосредственному руководителю, а также должностному лицу ответственному за противодействие коррупции о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VI. Антикоррупционное просвещение работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»

13. Антикоррупционное просвещение работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

14. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностным лицом ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», ответственным за реализацию антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

VII. Внутренний контроль и аудит ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»

15. Система внутреннего контроля и аудита ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».

16. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надёжности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчётности ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и обеспечение соответствия деятельности ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».

17. Для реализации мер предупреждения коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

VIII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

18. ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», закрепляется за должностным лицом ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», ответственным за реализацию антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».

19. ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

20. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений

21. Должностное лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и работники ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

22. Руководитель ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» и работники ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

IX. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

23. Все работники ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закреплённые в нём принципы и требования.

24. Руководители структурных подразделений ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

25. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Луганской Народной Республики.

X. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

26. ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».

27. Должностное лицо ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», ответственное за реализацию антикоррупционной политики ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», ежегодно готовит отчёт о реализации мер по предупреждению коррупции в ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», представляет его руководителю ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ». На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

28. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ».