

ПРОГРАММА

развития Государственного образовательного учреждения высшего
образования Луганской Народной Республики

«Донбасский государственный технический институт»

кандидата на должность ректора

Вишневого Дмитрия Александровича

Преамбула

Донбасский государственный технический институт, основанный в 1957 году как Ворошиловский горно-металлургический институт, призванный стать центром науки, образования и культуры Донбасса, сегодня обладает всеми возможностями для выпуска специалистов европейского и мирового уровня с сохранением высоких традиций авторитетного классического института и развитием его как инновационного учебно-научного центра по приоритетным направлениям широкого спектра фундаментальных и прикладных наук и высоких технологий.

Донбасский государственный технический институт видит свою миссию в сохранении и приумножении духовных ценностей человечества, в получении и распространении передовых знаний и информации, в опережающей подготовке интеллектуальной элиты общества на основе интеграции учебного процесса, фундаментальных научных исследований и инновационных подходов.

В институте накоплен огромный интеллектуальный, организационный и культурный потенциал для обеспечения его дальнейшего динамичного и сбалансированного развития в духе времени в меняющемся мире, отвечая на существующие и возникающие проблемы. К ним в самом общем виде относятся следующие проблемы:

- воздействие эпидемии коронавируса на систему высшего образования, внедрение дистанционных форм обучения на постоянной основе потенциально может привести к обезличиванию образовательного

процесса, снижению роли человеческого фактора в образовании;

- демографическая ситуация в Республике, влекущая снижение числа абитуриентов и, соответственно, студентов в ближайшие пять лет примерно на 30 процентов;

- глобализация научно-образовательного пространства, сопровождающаяся широким доступом к интернет-ресурсам в условиях цифровой революции и выступающая главным фактором обострения конкуренции вузов;

- постоянное повышение требований к вузам в контексте возможностей их вхождения в мировое образовательное пространство и перспектив их дальнейшего самостоятельного существования;

- снижение среднего общеобразовательного уровня выпускников школ, отток наиболее подготовленных абитуриентов в вузы Российской Федерации;

- диспропорции и кризисные явления в экономике Республики, снижающие потребности в специалистах по ряду технических направлений;

- отсутствие заинтересованности многих представителей бизнес-сообществ в инвестициях в образовательный процесс, в подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров;

- реализация ряда программ и направлений многоуровневой подготовки специалистов при отсутствии системного взаимодействия вузов с потенциальными работодателями чревато снижением общего уровня и качества подготовки выпускников вузов и, прежде всего, по отдельным направлениям бакалавриата и ряду программ магистратуры с непрофильным образованием на первой ступени;

- несовершенство, элементы бюрократизации системы управления институтом, недостаточное использование в ней широких возможностей ИТ-технологий.

Стратегическая цель

Развитие Донбасского государственного технического института как классического института с учетом исторически сложившихся передовых образовательных традиций на основе междисциплинарной интеграции, взаимосвязи и интернационализации образования, науки и культуры, активного взаимодействия с обществом на всех его уровнях.

Принципы

- преподаватель и студент – важнейшие субъекты научно-образовательной деятельности;
- обеспечение оптимального соотношения:
 - устойчивости и динамичности;
 - образовательной и научной деятельности;
 - прикладных дисциплин и научных исследований;
 - кадрового состава преподавателей и иных сотрудников;
 - традиций и инноваций;
 - требований и возможностей;
 - свободы и ответственности в принятии и реализации решений;
 - труда и заработной платы
- рациональные подбор и расстановка кадров с созданием эффективной системы мотивации карьерного роста и распределением уровней ответственности;
- сознательное, демократичное, эффективное и мотивированное соучастие каждого сотрудника в деятельности и реформировании института;
- сохранение и приумножение авторитета вуза в Луганской Народной Республике и за ее пределами.

Основные задачи и пути их решения

- Укрепление статуса вуза как признанного центра образования, науки, просвещения, культуры и информации на основе Закона «Об образовании» и Программы социально-экономического развития Луганской Народной Республики на период до 2023 года.

- Развитие ДонГТИ как инновационного центра высшего образования по актуальным, приоритетным и новым направлениям науки, культуры и технологий с сохранением традиций и его положения как вуза классического типа.

- Продолжение формирования и развития внешних сетевых научно-образовательных, инновационных структур института, полноценное использование его научно-интеллектуального и образовательного потенциала.

- Сосредоточение усилий для повышения финансовой самостоятельности института посредством развития платных услуг как в сфере образования, переподготовки, повышения квалификации, оказания услуг по проведению экспертиз в угольной, металлургической и машиностроительной промышленности, так и в научной сфере через реализацию научных разработок и внедрение их результатов.

- Развитие и совершенствование административно-хозяйственной работы.

Приоритетные цели:

1. Вывести ДонГТИ в ранг ведущего вуза (научного центра) по горной и металлургической промышленности, экологии.

2. Обеспечить увеличение количества преподавателей, имеющих ученую степень кандидата наук до 70 %, ученую степень доктора наук – до 15 %;

3. Совершенствование работы филиалов ДонГТИ с целью увеличения контингента обучающихся и повышения качества образования.

4. Улучшение финансового состояния института посредством развития платных услуг и, как следствие, поступательное обновление материальной и лабораторной базы.

Для достижения указанных целей необходимо решить ряд задач в различных сферах жизнедеятельности института. А именно, в ближайшие 3 года необходимо:

– В сфере организации учебного процесса и работы преподавателей:

1) провести анализ востребованности специальностей, анализ рынка труда, перспективный анализ потребности в тех или иных специалистах с учетом вектора развития экономики Республики и реализации Программы социально-экономического развития Луганской Народной Республики. На основании полученных результатов скорректировать перечень образовательных услуг по специальностям, профилям подготовки, а также по образовательным уровням;

2) с учетом реальных условий окружающей среды Луганщины, нацеленности руководства Республики на экологическое и охранное природопользование необходимо дать старт полноценному развитию образовательных программ по экологии и рациональному природопользованию;

3) выработать и ввести в постоянную практику образовательного процесса эффективные подходы к организации дистанционного образования;

4) необходимо совершенствование организации учебного процесса для студентов заочной формы обучения в базовом вузе и филиалах. Наиболее актуальными являются вопросы повышения эффективности консультаций и форм контроля учебного процесса для заочников (контрольные работы, курсовые проекты и работы, рефераты, различные способы тестирования) ;

5) ввести очно-заочную форму обучения, что повысит качественные показатели обучающихся;

б) необходимо повысить качество предоставления услуг в рамках дистанционной формы обучения. Огромные объемы информации, доступные современному студенту, требуют новых подходов в организации и руководстве дистанционной формой работы с учащимися. Необходимо обратиться к передовому опыту в этом вопросе и внести коррективы в организацию дистанционной формы обучения;

7) максимально расширить спектр образовательных программ параллельного образования, переподготовки, повышения квалификации. Потребность в подобных образовательных услугах позволяет надеяться на уверенное развитие института дополнительного образования вуза и, как следствие, улучшение финансового состояния ДонГТИ;

8) продолжить работу по обновлению парка компьютерной техники. Пересмотреть и усовершенствовать организацию работы компьютерных классов. Необходимо организовать работу по планомерному обновлению лабораторной базы в учебных лабораториях. Приобретаемое лабораторное оборудование и приборы должны отвечать современным требованиям. Без современного обеспечения учебного процесса не может быть современного образования;

9) разработать систему помощи молодым преподавателям и ввести ее в регулярную практику института. Попытки такой работы предпринимались у нас в прошлом. Необходимо учесть предыдущий опыт и, с учетом современных требований, разработать эффективный механизм реализации такой помощи;

10) с развитием экономики Республики в ближайшее время следует вернуться к практике организации филиалов кафедр на производствах, к выполнению реальных дипломных проектов по заявкам предприятий. Эта задача особенно актуальна для ДонГТИ как технического института.

– *В сфере научно-исследовательской работы вуза:*

1) оказывать поддержку в развитии существующих и формировании

новых научно-образовательных школ как среды генерации знаний и подготовки современных кадров; укреплять статус и роли НИИ в научно-образовательном процессе; расширять полномочия кафедр, факультетов в планировании, осуществлении НИР и ее реализации, в том числе – коммерциализации их результатов;

2) выявлять, отбирать и поддерживать талантливую молодежь, начиная со стадии довузовской подготовки, восстанавливать роль института в повышении квалификации научно-педагогических работников вузов Республики;

3) уделить особое внимание подготовке кадров высшей квалификации. Задача эта – комплексная. Для ее решения необходимо с учетом современных реалий разработать и внедрить в практику систему поощрения наиболее эффективных научных руководителей и научных консультантов. Также необходимо выработать меры стимулирования работы аспирантов, соискателей и докторантов над кандидатскими и докторскими диссертациями.

– В сфере административно-хозяйственной работы:

1) совершенствование системы обслуживания подразделений института по заявкам. Целью должно стать сокращение времени и повышение качества обслуживания. Одним из условий совершенствования системы обслуживания является ее деbüroкратизация;

2) заняться благоустройством территорий института. Значительную часть имиджа вуза составляет его экстерьер. Это фасады корпусов, зеленые насаждения, цветники. Все это должно быть на высоком уровне. Также необходимо создать места отдыха для преподавателей и студентов как внутри института, так и вне стен корпусов и общежитий;

3) с учетом ограниченного и строго целевого финансирования вуза необходимо рационально, с максимальной эффективностью подходить к использованию спецфонда. Для этого следует определять наиболее

приоритетные задачи, требующие значительного финансирования, с утверждением видов работ и объемов Ученым советом ДонГТИ.

– В социальной сфере:

1) тесное сотрудничество администрации института с профсоюзными организациями сотрудников и студентов. Открытое обсуждение актуальных вопросов, поиск совместных эффективных решений, закрепление выработанных соглашений на договорной основе;

2) развитие студенческого самоуправления в различных областях, создание условий повышения общественной активности и формирования гражданских инициатив студентов, степени их участия в решении задач, стоящих перед институтом, повышение их ответственности в принятии и реализации значимых для них решений. Расширить возможность участия студентов в общественно-патриотических движениях, обмену опытом со студенчеством из других вузов ЛНР, ДНР, России, спортивных и культурных мероприятиях;

3) реализация принципов здорового образа жизни. Развитие сети спортивных, творческих и культурных коллективов, возобновление полноценной работы лечебно-оздоровительного и профилактического центра.

Данная предвыборная программа может стать основой для разработки **Программы стратегического развития Института на 2021–2026 годы**, направленной на дальнейшее динамичное повышение рейтинга ДонГТИ в Республике и глобальном образовательном пространстве.

В случае моего избрания на должность ректора ГОУ ВО ЛНР «ДонГТИ» я сделаю все возможное для достижения целей предложенной мной программы. Уверен, что поддержка трудовым коллективом института новой стратегии будет являться гарантией успешного перспективного развития вуза на благо нашей республики.

Д.А. Вишневский