

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Вишневский Дмитрий Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 17.10.2025 15:06:46
Уникальный программный ключ:
03474917c4d012283e5ad996a48a5e70b69a1d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ДонГТУ»)

Факультет экономики, управления и лингвистического сопровождения
Кафедра экономики и управления



и.о. проректора по учебной работе
Д.В. Мулов

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Внутриэкономический механизм предприятия

(наименование дисциплины)

38.03.01 Экономика

(код, наименование направления/специальности)

Экономика предприятий и организаций

(профиль подготовки)

Квалификация бакалавр

(бакалавр/специалист/магистр)

Форма обучения очная, очно-заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

Алчевск, 2024

1 Цели и задачи изучения дисциплины

Цели дисциплины. Целью изучения дисциплины «Внутриэкономический механизм предприятия» (ВЭМП) является формирование знаний о теоретических основах производственно-организационной и экономической структуры предприятия, форм функционирования внутреннего экономического механизма; выработка практических навыков планирования деятельности подразделений предприятия; формирование умений и навыков использования полученных знаний по контролю, оценке и стимулированию деятельности; развитие способности к анализу и оптимизации операционной системы предприятия; обучение работе с экономической литературой, нормативными актами регулирования внутренних экономических отношений предприятия.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение структуры, форм функционирования ВЭМП;
- формирование практических навыков использования методов планирования, контроля и оценки, стимулирования деятельности предприятия;
- освоение форм материальной ответственности за результаты работы подразделений предприятия и методических основ анализа и оптимизации операционной системы предприятия.

2 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Логико-структурный анализ дисциплины – курс входит в БЛОК 1 «Элективные дисциплины (модули)», часть, формируемую участниками образовательных отношений подготовки студентов по направлению 38.03.01 Экономика (профиль «Экономика предприятий и организаций»).

Дисциплина реализуется кафедрой экономики и управления.

Основывается на базе дисциплин: «Финансы», «Бухгалтерский учёт», «Экономика предприятия», «Ценообразование», «Инвестиционная деятельность предприятия», «Организация производства», «Маркетинг» и т.д.

Является основой для дальнейшего освоения компетенций, связанных со сферами и областями профессиональной деятельности в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у студента для решения профессиональных задач деятельности.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 ак.ч. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (36 ак.ч.), практические (18 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (90 ак.ч.).

Для очно-заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные (10 ак.ч.), практические (8 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (126 ак.ч.).

Дисциплина изучается на 4 курсе в 7 семестре. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

3 Перечень результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Процесс изучения дисциплины «Внутриэкономический механизм предприятия» направлен на формирование компетенций, представленных в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции, обязательные к освоению

Содержание компетенции	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4	ОПК-4.1. Формирует альтернативные варианты экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений конкретной проблемы в разных условиях, в рамках профессиональных задач хозяйствующих субъектов ОПК-4.2. Предлагает экономические и финансово-обоснованные организационно-управленческие решения в области деятельности хозяйственных субъектов

4 Объём и виды занятий по дисциплине

Общая трудоёмкость учебной дисциплины составляет 4 зачётных единицы, 144 ак.ч.

Самостоятельная работа студента (СРС) включает проработку материалов лекций, подготовку к практическим занятиям, текущему контролю, выполнение индивидуального задания, самостоятельное изучение материала и подготовку к экзамену.

При организации внеаудиторной самостоятельной работы по данной дисциплине используются формы и распределение бюджета времени на СРС для очной формы обучения в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2 – Распределение бюджета времени на СРС

Вид учебной работы	Всего ак.ч.	Ак.ч. по семестрам
		7
Аудиторная работа, в том числе:	54	54
Лекции (Л)	36	36
Практические занятия (ПЗ)	18	18
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Курсовая работа/курсовой проект	-	-
Самостоятельная работа студентов (СРС), в том числе:	90	90
Подготовка к лекциям	8	8
Подготовка к лабораторным работам	-	-
Подготовка к практическим занятиям / семинарам	18	18
Выполнение курсовой работы / проекта	-	-
Расчетно-графическая работа (РГР)	-	-
Реферат (индивидуальное задание)	12	12
Домашнее задание	6	6
Подготовка к контрольной работе		
Подготовка к коллоквиуму	6	6
Аналитический информационный поиск	18	18
Работа в библиотеке	12	12
Подготовка к экзамену/диф.зачёту/зачету	10	10
Промежуточная аттестация – экзамен/диф.зачёт/зачёт	Э	Э
Общая трудоёмкость дисциплины		
ак.ч.	144	144
з.е.	4	4

5 Содержание дисциплины

С целью освоения компетенции, приведенной в п.3 дисциплина разбита на 12 тем:

- тема 1 (Производственно-организационная структура предприятия);
- тема 2 (Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма предприятия);
- тема 3 (Внутренние цены и методы их формирования);
- тема 4 (Система и порядок планирования на предприятии);
- тема 5 (Производственная программа и её ресурсное обоснование);
- тема 6 (Планирование расходов и прибыли);
- тема 7 (Контроль и оценка деятельности подразделений предприятия);
- тема 8 (Механизм мотивации и стимулирования деятельности предприятия);
- тема 9 (Материальная ответственность за результаты работы);
- тема 10 (Анализ системы «затраты - выпуск – прибыль»);
- тема 11 (Регулирование и оценка производственных запасов);
- тема 12 (Адаптация операционной системы к изменениям ее загрузки).

Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов для очной и очно-заочной формы приведены в таблице 3 и 4 соответственно.

Таблица 3 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (очная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
1	Производственно-организационная структура предприятия	Экономическая модель предприятия. Структуризация производственной системы предприятия. Структуризация системы управления предприятием. Общие принципы построения организационной структуры предприятия. Организационные структуры управления предприятием. Классификация и структура предприятий. Рыночная среда хозяйствования предприятий и организаций.	2	—	—	—	—
2	Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма предприятия	Хозяйственный механизм предприятия. Структура внутреннего экономического механизма и принципы его построения. Организационные условия функционирования внутреннего экономического механизма предприятия. Формы функционирования внутреннего экономического механизма предприятия	2	—	—	—	—
3	Внутренние цены и методы их формирования	Функции и система внутренних цен. Методы формирования внутренних цен. Внутренние цены как инструмент организации внутрипроизводственных экономических отношений.	2	Внутренние цены и методы их формирования	2	—	—

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
4	Система и порядок планирования на предприятии	Система и содержание внутренних планов деятельности подразделений предприятий. Порядок и методы разработки планов предприятия. Оперативно-календарное планирование на предприятии. Факторы, влияющие на выбор формы планирования. Организация внутрифирменного планирования. Методы разработки норм и нормативов	4	Система и порядок планирования на предприятии	2	—	—
5	Производственная программа и её ресурсное обоснование	Порядок разработки производственной программы подразделений основного производства. Обоснование производственной программы производственной мощностью подразделений. Разработка планов производства вспомогательных подразделений. Обеспечение производственной программы трудовыми ресурсами	4	Производственная программа и её ресурсное обоснование	2	—	—
6	Планирование расходов и прибыли	Состав расходов подразделений и порядок их формирования. Планирование себестоимости отдельных изделий в подразделениях. Прибыль производственных подразделений. Формирование смет подразделений	4	Планирование расходов и прибыли	2	—	—

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
7	Контроль и оценка деятельности подразделений предприятия	Контроль как функция управления, его формы. Критерии оценки деятельности подразделений. Оценка работы подразделений за отчетные периоды. Оценка выполнения плана производства. Оценка уровня расходов и себестоимость продукции подразделений. Оценка эффективности работы подразделений по показателям затрат. Оценка производственной деятельности предприятия.	4	Контроль и оценка деятельности подразделений предприятия	2	—	—
8	Механизм мотивации и стимулирования деятельности предприятия	Роль формы и источники стимулирования. Стимулирование и мотивация персонала. Образование и регулирование фондов оплаты труда подразделений предприятия. Место премирования в системе мотивации персонала. Стимулирование через участие в прибыли предприятия	4	Механизм мотивации и стимулирования деятельности предприятия	2	—	—
9	Материальная ответственность за результаты работы	Материальная ответственность, формы и сущности. Методы определения убытков и экономических санкций. Внутрипроизводственная материальная ответственность. Система внутренних экономических претензий и ее организационные основы. Классификация экономических убытков.	4	Материальная ответственность за результаты работы	2	—	—

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
10	Анализ системы «затраты - выпуск – прибыль»	Сущность и предпосылки анализа системы – "затраты - выпуск - прибыль" (ЗВП-анализ). Анализ равновесия и безопасности операционной деятельности. Зависимость прибыли от операционной активности и структуры затрат. Экономическая диагностика предприятия	2	Анализ системы «затраты - выпуск – прибыль»	2	—	—
11	Регулирование и оценка производственных запасов	Оптимизация запасов и интервалов поставки материалов. Обеспечение предприятия материальными ресурсами. Оценка движения производственных запасов и ее влияние на себестоимость продукции. Оценка эффективности использования материальных ресурсов	2	Регулирование и оценка производственных запасов	2	—	—
12	Адаптация операционной системы к изменениям ее загрузки	Актуальность, параметры и формы адаптации оборудования к общему объему работ. Критерии и механизм адаптации. Выбор форм приобретения оборудования по критериям затрат	2	—	—	—	—
Всего аудиторных часов			36	18		—	

Таблицы 4 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (заочная форма обучения)*

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
1	Внутренние цены и методы их формирования	Функции и система внутренних цен. Методы формирования внутренних цен. Внутренние цены как инструмент организации внутрипроизводственных экономических отношений.	2	Внутренние цены и методы их формирования	2	—	—
2	Производственная программа и её ресурсное обоснование	Порядок разработки производственной программы подразделений основного производства. Обоснование производственной программы производственной мощностью подразделений. Разработка планов производства вспомогательных подразделений. Обеспечение производственной программы трудовыми ресурсами	4	Производственная программа и её ресурсное обоснование	2	—	—
3	Механизм мотивации и стимулирования деятельности предприятия	Роль формы и источники стимулирования. Стимулирование и мотивация персонала. Образование и регулирование фондов оплаты труда подразделений предприятия. Место премирования в системе мотивации персонала. Стимулирование через участие в прибыли предприятия	2	Механизм мотивации и стимулирования деятельности предприятия	2	—	—

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
4	Анализ системы «затраты - выпуск – прибыль»	Сущность и предпосылки анализа системы – "затраты - выпуск - прибыль" (ЗВП-анализ). Анализ равновесия и безопасности операционной деятельности. Зависимость прибыли от операционной активности и структуры затрат. Экономическая диагностика предприятия	2	Анализ системы «затраты - выпуск – прибыль»	2	–	–
Всего аудиторных часов			10	8		–	

6 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

6.1 Критерии оценивания

В соответствии с Положением о кредитно-модульной системе организации образовательного процесса ФГБОУ ВО «ДонГТУ» (https://www.dstu.education/images/structure/license_certificate/polog_kred_modul.pdf) при оценивании сформированности компетенций по дисциплине используется 100-балльная шкала.

Перечень компетенций по дисциплине и способы оценивания знаний приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Перечень компетенций по дисциплине и способы оценивания знаний

Код и наименование компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОПК-4	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

Всего по текущей работе в семестре студент может набрать 100 баллов, в том числе:

- тестовый контроль или устный опрос на коллоквиумах (2 работы) – всего 40 баллов;
- практические работы – всего 40 баллов;
- за выполнение индивидуального и домашнего задания – всего 20 баллов.

Экзамен проставляется автоматически, если студент набрал в течении семестра не менее 60 баллов и отчитался за каждую контрольную точку. Минимальное количество баллов по каждому из видов текущей работы составляет 60% от максимального.

Экзамен по дисциплине «Внутриэкономический механизм предприятия» проводится по результатам работы в семестре. В случае, если полученная в семестре сумма баллов не устраивает студента, во время промежуточной аттестации студент имеет право повысить итоговую оценку либо в форме устного собеседования по приведенным ниже вопросам (п.п. 6.5), либо в результате тестирования.

Шкала оценивания знаний при проведении промежуточной аттестации приведена в таблице 6.

Таблица 6 – Шкала оценивания знаний

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	Оценка по национальной шкале зачёт/экзамен
0-59	Не зачтено/неудовлетворительно
60-73	Зачтено/удовлетворительно
74-89	Зачтено/хорошо
90-100	Зачтено/отлично

6.2 Домашнее задание

В качестве домашнего задания студенты выполняют:

- работу над составлением конспекта изученного материала;
- рабочей программой курса «ВЭМП» предусмотрено решение типовых задач, подготовка реферата и выполнение контрольной работы. Перечень задач, исходные данные к решению задач, указания к решению задач, представлены в учебно-методических материалах по дисциплине «ВЭМП», доступ к которым обеспечивается в электронном виде на сайте дистанционного обучения ФГБОУ ВО «ДонГТУ» (Режим доступа: <https://moodle.dstu.education/>).

В качестве индивидуального задания студенты очной формы готовят реферат или презентацию на одну из приведенных ниже тем.

6.3 Темы для рефератов (презентаций) – индивидуальное задание

- 1) Экономическая модель предприятия.
- 2) Структуризация производственной системы предприятия.
- 3) Структуризация системы управления предприятием.
- 4) Общие принципы построения организационной структуры предприятия.
- 5) Организационные структуры управления предприятием.
- 6) Классификация и структура предприятий.
- 7) Рыночная среда хозяйствования предприятий и организаций.
- 8) Хозяйственный механизм предприятия.
- 9) Структура внутреннего экономического механизма и принципы его построения.
- 10) Организационные условия функционирования внутреннего экономического механизма предприятия.
- 11) Формы функционирования внутреннего экономического механизма предприятия
- 12) Функции и система внутренних цен.
- 13) Методы формирования внутренних цен.

- 14) Внутренние цены как инструмент организации внутрипроизводственных экономических отношений.
- 15) Система и содержание внутренних планов деятельности подразделений предприятий.
- 16) Порядок и методы разработки планов предприятия.
- 17) Оперативно-календарное планирование на предприятии.
- 18) Факторы, влияющие на выбор формы планирования.
- 19) Организация внутрифирменного планирования.
- 20) Методы разработки норм и нормативов.
- 21) Порядок разработки производственной программы подразделений основного производства.
- 22) Обоснование производственной программы производственной мощностью подразделений.
- 23) Разработка планов производства вспомогательных подразделений.
- 24) Обеспечение производственной программы трудовыми ресурсами.
- 25) Состав расходов подразделений и порядок их формирования.
- 26) Планирование себестоимости отдельных изделий в подразделениях.
- 27) Прибыль производственных подразделений.
- 28) Формирование смет подразделений.
- 29) Контроль как функция управления, его формы.
- 30) Критерии оценки деятельности подразделений.
- 31) Оценка работы подразделений за отчетные периоды.
- 32) Оценка выполнения плана производства.
- 33) Оценка уровня расходов и себестоимость продукции подразделений.
- 34) Оценка эффективности работы подразделений по показателям затрат.
- 35) Оценка производственной деятельности предприятия.
- 36) Роль формы и источники стимулирования.
- 37) Стимулирование и мотивация персонала.
- 38) Образование и регулирование фондов оплаты труда подразделений предприятия.
- 39) Место премирования в системе мотивации персонала.
- 40) Стимулирование через участие в прибыли предприятия
- 41) Материальная ответственность, формы и сущности.
- 42) Методы определения убытков и экономических санкций.
- 43) Внутрипроизводственная материальная ответственность.
- 44) Система внутренних экономических претензий и ее организационные основы.

- 45) Классификация экономических убытков.
- 46) Сущность и предпосылки анализа системы – "затраты - выпуск - прибыль" (ЗВП-анализ).
- 47) Анализ равновесия и безопасности операционной деятельности.
- 48) Зависимость прибыли от операционной активности и структуры затрат.
- 49) Экономическая диагностика предприятия.
- 50) Оптимизация запасов и интервалов поставки материалов.
- 51) Обеспечение предприятия материальными ресурсами.
- 52) Оценка движения производственных запасов и ее влияние на себестоимость продукции.
- 53) Оценка эффективности использования материальных ресурсов.
- 54) Актуальность, параметры и формы адаптации оборудования к общему объему работ.
- 55) Критерии и механизм адаптации.
- 56) Выбор форм приобретения оборудования по критериям затрат.

6.4 Оценочные средства для самостоятельной работы и текущего контроля успеваемости

Тема 1 Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия

- 1) Дайте характеристику предприятия как открытой системы.
- 2) Охарактеризуйте производственные факторы (входы в производственный процесс).
- 3) Какие основные аспекты системного построения предприятия? Дайте их краткую характеристику.
- 4) В чем заключается функциональная структуризация предприятия?
- 5) Определите критерии разделения производственных подразделений предприятия на основные и вспомогательные (неосновные).
- 6) Приведите схемы взаимосвязей подразделений основного производства, производственной и социальной инфраструктуры.
- 7) Какие изменения претерпевает структура предприятия под влиянием рыночной конъюнктуры и уровня кооперирования?
- 8) Дайте краткую характеристику подразделений предприятия.
- 9) По каким критериям определяются подразделения различной категории?
- 10) В чем заключается иерархичность структуры крупных подразделений предприятия?
- 11) Определите концептуальные направления трансформации производственной структуры крупных предприятий.

12) С какой целью и на каких принципах выделяют подразделения внутренней кооперации и подразделения, выпускающие готовую продукцию (центры прибыли)?

Тема 2 Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма

- 1) Дайте определение понятия «хозяйственный механизм».
- 2) В чем заключается сущность экономического механизма предприятия?
- 3) Выясните составляющие внутреннего экономического механизма предприятия.
- 4) Что такое организационно-техническая система предприятия?
- 5) Какие виды связей можно установить между подразделениями и административным центром предприятия?
- 6) От каких факторов зависит форма связей между отдельными подразделениями предприятия?
- 7) В чем заключается сущность мотивационного механизма функционирования предприятия и его подразделений?
- 8) Каковы основные принципы построения внутреннего экономического механизма предприятия?
- 9) Определите основные организационные предпосылки функционирования внутреннего экономического механизма предприятия.
- 10) Какие формы функционирования внутреннего экономического механизма Вам известны?
- 11) Назовите и объясните основные режимы функционирования внутреннего экономического механизма.
- 12) Какие фундаментальные проблемы приходится решать руководству предприятий при их адаптации к динамическим внешним условиям функционирования?
- 13) Выясните основные признаки организации внутренних экономических отношений на отечественных предприятиях.
- 14) Какие тенденции развития внутренних экономических отношений на зарубежных фирмах?

Тема 3 Внутренние цены и методы их формирования

- 1) Раскройте понятие «внутренняя цена».
- 2) В чем заключаются функции внутренних цен?
- 3) Какова специфика применения внутренних цен в практике хозяйствования отечественных и зарубежных предприятий?
- 4) Какие существуют методы формирования внутренних цен?
- 5) Какова специфика применения внутренних цен, формирующихся на уровне рыночных?
- 6) Как определяются внутренние цены на базе фактической цены готовой продукции?
- 7) При каких условиях целесообразно формировать внутренние цены на договорной основе?

8) В чем заключается сущность затратного метода образования внутренних цен?

9) Какой из методов внутреннего ценообразования наиболее распространен в практике хозяйствования отечественных предприятий?

10) На каких принципах формируются внутренние цены на продукцию подразделений - центров затрат?

11) Какую структуру имеют внутренние цены на продукцию подразделений - центров прибыли?

12) Какие корректирующие коэффициенты и с какой целью можно использовать в процессе формирования внутренних цен?

13) Определите верхнюю и нижнюю границы внутренней цены.

14) Раскройте сущность стратегии и тактики ценообразования на предприятии.

Тема 4 Система и порядок планирования деятельности подразделений предприятия

1) Что такое планирование?

2) Какие особенности присущи внутренней планировке на предприятии?

3) Чем отличается состав (содержание) планов внутренних кооперационных подразделений и подразделений субъектов рынка?

4) Как вы понимаете принцип системности в планировании?

5) Сущность принципа участия (партисипативности) и значение его соблюдения при планировании.

6) В чем заключается сущность принципа непрерывности планирования и как он реализуется в процессе разработки планов подразделений?

7) Что такое гибкость планов и как она достигается?

8) Выясните сущность метода синхронного планирования.

9) В чем заключается особенность метода последовательного планирования?

10) Методы иерархического планирования и сферы их применения во внутреннем планировании.

11) Сущность балансового метода и его применение во внутреннем планировании на предприятии.

12) Какие виды норм применяются в планировании?

13) Назовите и объясните направления классификации норм.

14) Какие существуют методы разработки норм?

15) Какой порядок формирования и использования норм и нормативов на предприятии?

Тема 5 Производственная программа и ее ресурсное обоснование

1) Что представляет собой производственная программа подразделения предприятия?

2) Выясните особенности разработки производственной программы внутрикооперационных подразделений и подразделений, производящих готовую продукцию на рынок.

3) Как решается проблема соотношения собственного производства и покупки отдельных частей изделий при разработке производственной программы?

4) Назовите планово-учетные единицы производственной программы подразделений в натуральном измерении и сферы их применения.

5) Объясните общий порядок разработки производственной программы внутрикооперационных подразделений.

6) При каких условиях планируется не только выпуск изделий, а и их запуск?

7) Как влияет величина партии обработки деталей на экономические показатели цеха?

8) Назовите показатели общего объема продукции подразделения и их измерители.

9) Какие особенности имеет разработка производственной программы вспомогательных цехов?

10) Объясните методику расчета производственной мощности в одно продуктовом производстве.

11) Что такое пропускная способность оборудования и как она рассчитывается для много продуктового производства?

12) Как рассчитываются коэффициенты загрузки и пропускной способности оборудования и в чем заключается разница между ними?

13) В чем состоит сущность и организационно-экономическое значение баланса пропускной способности и загрузки оборудования?

14) Какие существуют методы расчета количества рабочих и в чем их особенности?

15) Объясните методику определения планового фонда времени работы одного рабочего.

16) В чем заключается разница между трудоемкостью продукции, рассчитанной в нормированном и реальном времени?

17) Назовите критерии оптимизации работы системы «машины - обслуживающий персонал».

18) Как можно оптимизировать обслуживание оборудования рабочими с помощью теории массового обслуживания?

Тема 6 Планирование расходов (прибыли)

1) Для чего нужно планировать расходы по местам, видам и носителям?

2) Какие расходы подразделений относятся к прямым, а какие к косвенным?

3) Как можно разграничить расходы на переменные и постоянные?

4) Какие показатели расходов рассчитывают при планировании?

5) Объясните порядок разработки плана расходов подразделения.

6) Что такое смета подразделения и каковы ее функции?

- 7) Объясните состав расходов сметы цеха.
- 8) Как рассчитываются плановые затраты на материалы при составлении сметы?
- 9) Объясните расчет плановых затрат на оплату труда и отчисления на социальные мероприятия.
- 10) Что такое смета общепроизводственных расходов и какова ее структура?
- 11) Как определяются плановые расходы на содержание и эксплуатацию машин и оборудования?
- 12) Дайте характеристику расходов на организацию и управление производством цеха и методики вычисления их плановой величины.
- 13) Что такое потери от брака, как определяется их величина и при каких условиях они планируются?
- 14) Когда себестоимость готовой (конечной) продукции и смета подразделения совпадают и при каких условиях такого соответствия нет?
- 15) Объясните методику расчета себестоимости продукции подразделения
- 16) Для чего рассчитываются плановые калькуляции на продукцию подразделений?
- 17) Как исчисляется себестоимость единицы продукции в однопродуктовом производстве?
- 18) В чем заключается специфика и проблема калькуляции в многопродуктовом производстве?
- 19) Объясните методику вычисления плановых прямых затрат при калькуляции.
- 20) Каковы возможные базы распределения общепроизводственных расходов при калькуляции?
- 21) В чем заключаются положительные и отрицательные стороны методики распределения расходов на содержание и эксплуатацию машин и оборудования пропорционально основной заработной платы производственных рабочих?
- 22) Выясните сущность и преимущества методики распределения расходов на содержание и эксплуатацию машин и оборудования на основе себестоимости машино-часа работы.
- 23) Как определяется величина прибыли в подразделениях, которые являются центрами прибыли?
- 24) Для чего применяется показатель прибыли во внутриоперационных подразделениях, конечная продукция которых поставляется на рынок?

Тема 7 Контроль и оценка деятельности

- 1) В чем сущность и задачи контроля?
- 2) Назовите виды контроля.
- 3) Выясните связь контроля с планированием.

- 4) Назовите и объясните требования к системе показателей оценки деятельности подразделений.
- 5) По каким основным показателям оценивается работа внутренне кооперационных цехов?
- 6) Назовите вспомогательные показатели оценки деятельности производственных подразделений.
- 7) Какие особенности оценки деятельности вспомогательных подразделений?
- 8) По каким основным показателям оценивается работа производственных участков и бригад?
- 9) Каковы возможные критерии оценки деятельности подразделений и при каких условиях они применяются?
- 10) Объясните сущность обобщающей оценки деятельности на основе показателя (коэффициента) трудового вклада (качества труда).
- 11) Назовите показатели оценки производственной деятельности подразделений.
- 12) Как оценивается выполнение плана по номенклатуре?
- 13) В чем заключается сущность ритмичности производства и как она рассчитывается?
- 14) Какие оценочные показатели затрат и в чем их особенности?
- 15) Для чего пересчитываются плановые расходы на фактический объем производства?
- 16) Сформулируйте функцию затрат, в которой переменной является объем продукции.
- 17) Как определяется результат деятельности подразделения по показателю расходов?

Тема 8 Механизм стимулирования

- 1) В чем сущность стимулирования (мотивации)?
- 2) Назовите формы и источники материального стимулирования.
- 3) Объясните преимущества и недостатки сдельной оплаты труда и сферу ее применения.
- 4) Какие преимущества и недостатки повременной оплаты труда, при каких условиях целесообразно ее применять?
- 5) В каких направлениях осуществляется совершенствование форм оплаты труда и повышение их стимулирующей роли?
- 6) Что такое показатели и условия премирования и как они устанавливаются в конкретных условиях производства?
- 7) В чем заключается сущность оплаты труда по конечному коллективному результату?
- 8) Как вычисляются комплексные сдельные расценки на единицу конечной продукции подразделения?
- 9) Что представляет собой комплексный показатель КТУ и как он рассчитывается для каждого работника?

10) Объясните, как рассчитывается заработок каждого члена бригады при коллективной сдельной оплате труда.

11) Какие виды выплат работникам из прибыли и в чем заключается их особенность?

12) Как определяется размер дивиденда на обыкновенные акции?

13) Что такое внутренняя цена акции и в чем заключается ее экономическая сущность?

14) Какие практикуются формы привлечения персонала предприятия к участию в капитале?

15) Как стимулируются из прибыли за результаты работы сотрудники подразделений центров затрат?

16) В чем особенности стимулирования из прибыли работников подразделений центров расчетной (условной) прибыли?

17) Определите направления использования прибыли подразделений-субъектов рынка и их стимулирующую роль.

Тема 9 Материальная ответственность за результаты работы

1) В чем заключается сущность и роль материальной ответственности?

2) Какие формы материальной ответственности предприятий и их подразделений?

3) Назовите составляющие убытков.

4) Какой общий порядок исчисления убытков?

5) Объясните методику исчисления убытков вследствие простоев и форсирования производства.

6) Как исчисляются убытки от вынужденной замены материалов и комплектующих изделий?

7) Выясните порядок исчисления убытков в случае устранения недостатков в полученной продукции (выполненной работе).

8) Как исчисляются убытки от брака продукции вследствие скрытых дефектов полученных материалов и комплектующих изделий?

9) Объясните методику исчисления убытков от вынужденной поставки продукции ускоренным способом.

10) Как исчисляется уменьшение прибыли (упущенная выгода) вследствие уменьшения объема производства?

11) В чем заключаются особенности внутренней материальной ответственности?

12) Какие основные составляющие (элементы) системы внутренних претензий?

13) Как организационно функционирует система внутренних претензий?

14) Объясните методику вычисления упущенной выгоды вследствие вынужденного уменьшения объема производства подразделениями-центрами затрат.

15) Как влияют внутренние санкции на экономические интересы подразделений?

Тема 10 Анализ «затраты - выпуск – прибыль» (ЗВП-анализ)

- 1) В чем сущность ЗВП - анализа?
 - 2) Какие предпосылки предусматривает ЗВП - анализ?
 - 3) Приведите показатели, исчисляемые и анализируемые в процессе ЗВП-анализа.
 - 4) В чем сущность маржинального дохода и как он рассчитывается?
 - 5) Объясните экономическую сущность и роль коэффициента маржинальной прибыли.
 - 6) Дайте графическую интерпретацию линейной динамики затрат и выручки и определения точки безубыточности графическим методом.
 - 7) Как аналитически определить безубыточный объем продукции в одно продуктовом производстве?
 - 8) Выведите формулу для расчета безубыточного объема продукции в денежном выражении.
 - 9) В чем заключается сущность безубыточности в натуральном выражении и как вычисляется соответствующий объем производства?
 - 10) Объясните сущность безопасности операционной деятельности и методику вычисления ее уровня.
 - 11) Как определяется объем производства, обеспечивающий целевую прибыль предприятия?
 - 12) Что такое операционный левверидж (рычаг) и как он рассчитывается?
 - 13) Объясните, почему операционная зависимость (ливеридж) определяется отношением маржинальной и операционной прибыли.
 - 14) Как структура расходов влияет на размер операционного леввериджа?
- Тема 11 Регулирование и оценка производственных запасов*
- 1) Для чего создаются запасы на предприятии?
 - 2) В чем заключается сущность системы управления запасами? Каковы ее основные элементы?
 - 3) Перечислите основные методы классификации запасов.
 - 4) В чем заключается сущность метода ABC?
 - 5) В чем заключается сущность XYZ - анализа?
 - 6) Какие системы управления запасами внедрены на отечественных предприятиях?
 - 7) Дайте характеристику системы с фиксированным размером запаса.
 - 8) Как определяется оптимальная величина запаса?
 - 9) Охарактеризуйте систему с фиксированным интервалом поставок.
 - 10) Какие расходы возникают в процессе подготовки и содержание запасов?
 - 11) В чем заключается сущность системы управления запасами «точно по времени»?
 - 12) Какие особенности регулирования запасов по системе «минимум-максимум»?
 - 13) Какие методы оценки запасов?
 - 14) При каких условиях целесообразно применять метод ФИФО?
 - 15) Чем отличается метод ЛИФО от метода ФИФО?

16) При каких условиях применяют метод средневзвешенной себестоимости?

17) Как выбор того или иного метода оценки запасов влияет на себестоимость продукции?

Тема 12 Адаптация операционной системы к изменению ее загрузки

1) В чем заключается сущность адаптации операционной системы и для чего она осуществляется?

2) Назовите параметры и формы адаптации.

3) По какому критерию осуществляется адаптация оборудования к определенному объему производства?

4) Какие существуют формы приобретения оборудования, в чем заключаются их особенности, преимущества и недостатки?

5) Что входит в состав лизинговых платежей (арендной платы)?

6) Назовите возможные методы начисления лизинговых платежей.

7) Приведите формулу расчёта приведенной стоимости расходов для варианта покупки оборудования с помощью кредита.

8) Приведите формулу приведенных расходов для варианта привлечения оборудования с помощью финансового лизинга.

6.5 Вопросы для подготовки к экзамену (тестовому коллоквиуму)

1) Что такое внутренний экономический механизм предприятия?

2) Какая функция является ключевой для внутреннего экономического механизма предприятия?

3) Какой элемент не относится к внутреннему экономическому механизму предприятия?

4) Что такое ценообразование в контексте внутреннего экономического механизма?

5) Какова роль учета и контроля в внутреннем экономическом механизме предприятия?

6) Какие изменения в внутреннем экономическом механизме могут способствовать росту прибыли предприятия?

7) Какой аспект не является частью внутреннего экономического механизма предприятия?

8) Какая система учета является важной для анализа эффективности внутреннего экономического механизма?

9) Как внутренний экономический механизм влияет на конкурентоспособность предприятия?

10) Чему должно уделяться особое внимание при оптимизации внутреннего экономического механизма?

11) Как организация внутреннего экономического механизма предприятия отражает отраслевые особенности, специфику производства продукции, услуг?

12) Как внутренний экономический механизм влияет на

эффективность использования ресурсов и снижение издержек?

13) Как внутренний экономический механизм обеспечивает самоокупаемость, то есть безубыточность работы (покрытие выручкой себестоимости и получение прибыли)?

14) Как механизм мотивации и стимулирования персонала предприятия связан с вкладом каждого подразделения и работника в конечные результаты производственно-хозяйственной деятельности?

15) Как система учёта и контроля за деятельностью подразделений предприятия помогает оценивать эффективность работы?

16) Как система учёта и контроля за деятельностью подразделений предприятия помогает оценивать выполнение плана производства, уровень затрат и себестоимость продукции?

17) Как система учёта и контроля за деятельностью подразделений предприятия помогает оценивать работу подразделений за отчётные периоды?

18) Как система учёта и контроля за деятельностью подразделений предприятия помогает оценивать выполнение плана производства?

19) Как система учёта и контроля за деятельностью подразделений предприятия помогает оценивать уровень затрат и себестоимость продукции подразделений?

20) Как система учёта и контроля за деятельностью подразделений предприятия помогает оценивать работу подразделений за отчётные периоды?

21) Как форма функционирования внутреннего экономического механизма зависит от назначения продукции, величины предприятия и его подразделений?

22) Какие материальные запасы обеспечивают непрерывность производственного процесса?

23) Какие способы измерения объёмов производства подразделений?

24) Какие элементы включают в себя издержки, связанные с дефицитом товара?

25) Какие виды нормативов используются во внутрихозяйственном планировании?

26) Какие цены используются во внутреннем экономическом механизме предприятия?

27) Что является основной задачей внутреннего экономического механизма предприятия?

28) Какие виды премий используются в механизме мотивации?

29) Какие формы материальной ответственности предприятия за нарушение договорных обязательств существуют?

30) Какие формы материальной ответственности подразделений и работников есть на предприятии?

6.6 Примерная тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены.

7 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Краснова, Л.Н. Экономика предприятия: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент" / Л.Н. Краснова, М.Ю. Гинзбург, Р.Р. Садыкова. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 374 с.: ил. + табл. — (Высшее образование: Бакалавриат).
2. Иванов, И.Н. Организация производства на промышленных предприятиях: учебник по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент" / И.Н. Иванов. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 352 с.: ил. + табл. — (Высшее образование: Бакалавриат).
3. Алексейчева, Е. Ю. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: учебник / Е. Ю. Алексейчева, М. Д. Магомедов, И. Б. Костин. — 6-е изд., стер. — Москва: Дашков и К°, 2023. — 290 с.: табл. — (Учебные издания для бакалавров). — Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=710918> (дата обращения: 14.08.2024).
4. Соловьёва, Ю. В. Внутрифирменное планирование [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров / Ю. В. Соловьёва, М. В. Черняев. — 5-е изд., испр. — Москва: Дашков и К°, 2023. — 210 с.: ил., табл. — (Учебные издания для бакалавров). — Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=697048> (дата обращения: 14.08.2024).
5. Стрелкова, Л. В. Внутрифирменное планирование [Электронный ресурс]: учебное пособие / Л. В. Стрелкова, Ю. А. Макушева. — Москва: Юнити-Дана, 2017. — 368 с.: табл., граф., схемы — Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684729> (дата обращения: 14.08.2024).

Дополнительная литература

1. Экономика предприятия: практический курс [Электронный ресурс]: Учебник и практикум / С. П. Кирильчук, Е. В. Наливайченко, С. М. Ергин [и др.]. — 2-е изд., пер. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 492 с. — (Высшее образование). — Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=60778838> (дата обращения: 26.06.2024)
2. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс]: учебник / А. П. Агарков, Р. С. Голов, В. Ю. Теплышев, Е. А. Ерохина; под ред. А. П. Агаркова, Р. С. Голова. — 5-е изд., стер. — Москва: Дашков и К°, 2023. — 398 с.: табл., схем. — (Учебные издания для бакалавров). — Режим доступа:

<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=711027> (дата обращения: 14.06.2024).

3. Экономика предприятия. Ч. 1: учеб. пособие для студ. спец. 38.05.01 — Экономическая безопасность / под ред. д-ра экон. наук. проф. Ю.И. Селиверстова. — Белгород: БГТУ, 2017. — 298 с.: ил. + табл.

4. Ярмоленко, Л.И. Экономика организации (предприятия): учеб.-практ. пособие для студ. направлений подгот. 38.03.01 - Экономика, 38.03.03 — Управление персоналом и спец. 38.05.01 — Экономическая безопасность / Л.И. Ярмоленко, И.А. Кузнецова, Н.А. Демура. — Белгород : БГТУ, 2018. — 194 с.: ил. + табл.

5. Экономика предприятия [Электронный ресурс] / Ю. И. Селиверстов, И. А. Кузнецова, О. В. Доможирова, Н. А. Демура. Том 2. — Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, 2020. — 255 с. — Режим доступа: — <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44229210> (дата обращения: 26.06.2024)

6. Алексеева, Е. В. Внутрифирменное планирование [Электронный ресурс]: Учебно-методическое пособие / Е. В. Алексеева, Р. Р. Ахмедзянов, М. М. Туголукова; Институт управления, бизнеса и технологий. — Калуга: Золотая Русь, 2018. — 144 с. — Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=35338839> (дата обращения: 26.06.2024)

Нормативные ссылки

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года) (с учетом поправок, внесенных Законом Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 14.03.2020 № 1-ФКЗ; федеральных конституционных законов от 04.10.2022 № 5-ФКЗ, от 04.10.2022 № 6-ФКЗ, от 04.10.2022 № 7-ФКЗ, от 04.10.2022 № 8-ФКЗ. — Текст: электронный // Гарант : информационно-правовое обеспечение / Компания «Гарант». — URL: <https://www.garant.ru/doc/constitution/> (дата обращения: 21.06.2024).

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ. (ред. от 08.08.2024 N 237-ФЗ,). — Текст: электронный // Гарант: информационно-правовое обеспечение / Компания «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/10164072/b89690251be5277812a78962f6302560/> (дата обращения: 12.08.2024).

3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31 июля 1998 года N 146-ФЗ. (ред. от 08.08.2024 N 259-ФЗ). — Текст: электронный // Гарант: информационно-правовое обеспечение / Компания «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/10900200/25605d37e0d949733dabd5925c7f7406/> (дата обращения: 12.08.2024).

4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 5 августа 2000 года N 117-ФЗ. (ред. от 08.08.2024 N 294-ФЗ). — Текст: электронный //

Гарант: информационно-правовое обеспечение / Компания «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/10900200/a9a754f9362cc6d913de8ff6886b8c4c/> (дата обращения: 12.08.2024).

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024 N 268-ФЗ). — Текст: электронный // Гарант: информационно-правовое обеспечение / Компания «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/12125268/> (дата обращения: 12.08.2024).

6. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 N 402-ФЗ (ред. от 12.12.2023 N 579-ФЗ). — Текст: электронный // Гарант: информационно-правовое обеспечение / Компания «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/70103036/> (дата обращения: 12.08.2024).

7. Приказ Минфина России от 06.05.1999 N 33н (ред. от 06.04.2015) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Расходы организации" ПБУ 10/99» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.05.1999 N 1790). — Текст: электронный // Гарант: информационно-правовое обеспечение / Компания «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/12115838/> (дата обращения: 12.08.2024).

Учебно-методическое обеспечение

1. Методические указания по изучению дисциплины «Внутренний экономический механизм предприятия» для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (профиль подготовки «Экономика предприятий и организаций») всех форм обучения / Сост.: Л.А. Антипова, Л.П. Антипова, Ю.А. Оникеев. — Алчевск: ФГБОУ ВО «ДонГТУ», 2024 — 39с. — URL: <https://moodle.dstu.education/mod/resource/view.php?id=92697> — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст: электронный.

7.2 Базы данных, электронно-библиотечные системы, информационно-справочные и поисковые системы

1. Научная библиотека ДонГТУ: официальный сайт. — Алчевск. — URL: library.dstu.education. — Текст: электронный.

2. Научно-техническая библиотека БГТУ им. Шухова: официальный сайт. — Белгород. — URL: <http://ntb.bstu.ru/jirbis2/>. — Текст: электронный.

3. Консультант студента : электронно-библиотечная система. — Москва. — URL: <http://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. — Текст: электронный.

4. Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система. — URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red. — Текст: электронный.

5. IPR BOOKS : электронно-библиотечная система. — Красногорск. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/>. — Текст: электронный.

8 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов деятельности в процессе обучения, соответствует требованиям ФГОС ВО.

Материально-техническое обеспечение представлено в таблице 7.

Таблица 7 – Материально-техническое обеспечение

Наименование оборудованных учебных кабинетов	Адрес (местоположение) учебных кабинетов
Специальные помещения: учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, текущего контроля и промежуточной аттестации, оборудованная специализированной (учебной) мебелью; набором демонстрационного оборудования для представления информации: интерактивная доска – 1 шт.; акустическая система – 1 шт.; проектор EPSON – 1 шт.; системный блок AMDEI SONATA – 1 шт.; монитор 19FEVS 192S WIDET – 1 шт.; доска-крейд магнитная – 1 шт.; Аудитории для проведения практических занятий, для самостоятельной работы, оборудованы специализированной (учебной) мебелью; Лаборатория для проведения научных исследований, оборудованная специализированной (учебной) мебелью; компьютером с неограниченным доступом к сети Интернет, включая доступ к ЭБС	ауд. 421 корп. 2 ауд. 419 корп. 2 ауд. 401 корп. 2

Лист согласования РПД

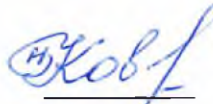
Разработал
доц. кафедры экономики и управления

(должность)


(подпись)

Ю.А. Оникийчук
(Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой экономики и
управления


(подпись)

Н.В. Коваленко
(Ф.И.О.)

Протокол № 1 заседания кафедры
экономики и управления от 27 августа 2024г.

И.о. декана факультета экономики,
управления и лингвистического
сопровождения


(подпись)

Э.Р. Самкова
(Ф.И.О.)

Согласовано

Председатель методической
комиссии по направлению подготовки
38.03.01 Экономика
профиль «Экономика предприятий
и организаций»


(подпись)

Н.В. Коваленко
(Ф.И.О.)

Начальник учебно-методического центра


(подпись)

О.А. Коваленко
(Ф.И.О.)

Лист изменений и дополнений

Номер изменения, дата внесения изменения, номер страницы для внесения изменений	
ДО ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:	ПОСЛЕ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:
Основание:	
Подпись лица, ответственного за внесение изменений	