

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Вишневский Дмитрий Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 2010-02-15 06:46
Уникальный программный ключ:
03474917c4d012283e5ad996a48a5e70bf8da057

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ДонГТУ»)

Факультет	экономики, управления и лингвистического сопровождения
Кафедра	финансов и бухгалтерского учета



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративная социальная ответственность

(наименование дисциплины)

38.04.09 Государственный аудит

38.04.08 Финансы и кредит

(код, наименование направления)

Государственный аудит и финансовый контроль

Финансовый менеджмент

(образовательная программа)

Квалификация

магистр

(бакалавр/специалист/магистр)

Форма обучения

очная, заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

1 Цели и задачи изучения дисциплины

Цель изучения дисциплины – освоение магистрантами концептуальных и практических основ социальной ответственности и технологии социального управления как необходимого элемента устойчивого развития организации; комплексное рассмотрение различных аспектов социальной политики государства, социальной ответственности предприятия на современном этапе развития общества.

Задачи изучения дисциплины:

– изучение и освоение методик измерения и оценки социальной среды организации и ее качества;

– усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности социальной ответственности и технологии социального управления;

– овладение навыками анализа нефинансовой социальной отчетности;

– формирование навыков разработки социальных программ и социальных отчетов организации.

Дисциплина направлена на формирование универсальных компетенций (УК-3, УК-6) выпускника.

2 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Логико-структурный анализ дисциплины – курс входит в обязательную часть Блока 1 по направлению подготовки 38.04.09 «Государственный аудит», магистерская образовательная программа «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит в организациях», а также в обязательную часть Блока 1 по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит», магистерская образовательная программа «Финансовый менеджмент».

Дисциплина факультативная и реализуется кафедрой финансов и бухгалтерского учета.

Основывается на компетенциях, освоенных при изучении дисциплин: «Финансовый анализ», «Актуальные проблемы финансов», «Комплексный анализ и аудит деятельности организации».

Является основой для изучения следующих дисциплин: «Финансовый контроллинг», «Финансирование инноваций», «Государственный финансовый контроль и аудит», «Аудит и эффективность использования государственных ресурсов».

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у студента для решения профессиональных задач деятельности, связанных с пониманием принципов государственного регулирования экономики, осуществления финансовой политики и механизмов ее реализации.

Курс является фундаментом и серьезным руководством к действию для будущих специалистов с высоким уровнем ответственности за принимаемые решения.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 ак.ч. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (18 ак.ч.), практические (18 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (72 ак.ч.).

Для очно-заочной формы обучения общая трудоемкость освоения дисциплины 3 зачетных единиц, 108 ак.ч. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (2 ак.ч.), практические занятия (2 ак.ч.) и самостоятельная работа студента (104 ак.ч.).

Дисциплина изучается на 1 курсе во 2 семестре. Форма промежуточной аттестации – зачет.

3Перечень результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Процесс изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» направлен на формирование компетенций, представленных в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции, обязательные к освоению

Содержание компетенции	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
38.04.08 Финансы и кредит ОП «Финансовый менеджмент»		
Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3	УК-3.1. Формирует команду и вырабатывает стратегию ее работы УК-3.2. Осуществляет выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией
Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.	УК-6	УК-6.1. Планирует и реализует технологии целеполагания и цели достижения для личностного саморазвития. УК-6.2. Определяет уровни самооценки в процессе самоорганизации собственной деятельности.
38.04.09 Государственный аудит ОП «Государственный аудит и финансовый контроль»		
Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3	УК-3.1. Формирует команду и вырабатывает стратегию ее работы УК-3.2. Осуществляет выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией

4 Объём и виды занятий по дисциплине

Общая трудоёмкость учебной дисциплины составляет 3 зачётные единицы, 108 ак.ч.

Самостоятельная работа студента (СРС) включает проработку материалов лекций, подготовку к практическим занятиям, текущему контролю, выполнение индивидуального задания, самостоятельное изучение материала и подготовку к зачету.

При организации внеаудиторной самостоятельной работы по данной дисциплине используются формы и распределение бюджета времени на СРС для очной формы обучения в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2 – Распределение бюджета времени на СРС

Вид учебной работы	Всего ак.ч.	Ак.ч. по семестрам
		2
Аудиторная работа, в том числе:	36	36
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	18	18
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Курсовая работа/курсовой проект	-	-
Самостоятельная работа студентов (СРС), в том числе:	72	72
Подготовка к лекциям	7	7
Подготовка к лабораторным работам	-	-
Подготовка к практическим занятиям / семинарам	14	14
Выполнение курсовой работы / проекта	-	-
Расчетно-графическая работа (РГР)	-	-
Реферат (индивидуальное задание)	12	12
Домашнее задание	12	12
Подготовка к контрольной работе	6	6
Подготовка к коллоквиуму	-	-
Аналитический информационный поиск	6	6
Работа в библиотеке	9	9
Подготовка к зачету	6	6
Промежуточная аттестация – зачет (З)	3	3
ак.ч.	108	108
з.е.	3	3

5 Содержание дисциплины

С целью освоения компетенции, приведенной в п.3 дисциплина разбита на 3 темы:

- тема 1 Теория и организация управления в рамках корпоративной социальной ответственности;
- тема 2 Механизмы управления социальной деятельностью организации.

Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов для очной и заочной формы приведены в таблице 3 и 4 соответственно.

Таблица 3 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (очная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
1	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	Сущность корпоративной социальной ответственности. Этапы развития корпоративной социальной ответственности в XX веке. Современные интерпретации социальной ответственности корпораций. Принципы корпоративной социальной ответственности в хозяйственном пространстве современной России.	2	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	2	—	—
2	Система корпоративной социальной ответственности	Элементный состав системы корпоративной социальной ответственности. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности. Сферы и уровни корпоративной социальной ответственности.	2	Система корпоративной социальной ответственности	2	—	—
3	Особенности внешней корпоративной социальной ответственности	Специфика и основные направления внешней корпоративной социальной ответственности. Формы и инструменты реализации внешней социальной ответственности.	2	Особенности внешней корпоративной социальной ответственности	2	—	—
4	Особенности внутренней корпоративной социальной ответственности	Специфика и основные направления внутренней корпоративной социальной ответственности. Формы и инструменты реализации внутренней социальной ответственности.	2	Особенности внутренней корпоративной социальной ответственности	2		
5	Корпоративная социальная ответственность как	Принципы устойчивого развития организации. Концепция устойчивого развития. Факторы устойчивого	2	Корпоративная социальная ответственность	2		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
	фактор устойчивого развития организации	развития. Международные принципы устойчивого развития. Повышение деловой репутации организации. Корпоративная социальная ответственность и антикризисное развитие организации.		как фактор устойчивого развития организации			
6	Корпоративная социальная ответственность как источник конкурентных преимуществ организации	Конкурентное поведение компании. Виды, типы и характеристика конкурентных позиций. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации. Источники конкурентных преимуществ организации. Среда проявления корпоративной социальной ответственности и взаимосвязь конкурентных преимуществ.	2	Корпоративная социальная ответственность как источник конкурентных преимуществ организации	2		
7	Корпоративная социальная ответственность как форма межсекторного социального партнерства	Понятие межсекторного социального партнерства. Субъекты взаимодействия межсекторного социального партнерства. Функциональные поля межсекторного взаимодействия. Взаимные ожидания участников межсекторного социального партнерства	3	Корпоративная социальная ответственность как форма межсекторного социального партнерства	3		
8	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности, социальный отчет организации. Оценка эффективности	3	Эффективность реализации корпоративной социальной	3		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		корпоративной социальной ответственности. Типы и формы оценки. Структура процесса разработки и оценки экономического потенциала социальной ответственности организации. Оценка корпоративной социальной активности.		ответственности			
Всего аудиторных часов			18		18	—	

Таблицы 4 –Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (заочная форма обучения)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
1	Система корпоративной социальной ответственности	Элементный состав системы корпоративной социальной ответственности. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности. Сферы и уровни корпоративной социальной ответственности.	1	Система корпоративной социальной ответственности	1	—	—
2	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности, социальный отчет организации. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности. Типы и формы оценки. Структура процесса разработки и оценки экономического потенциала социальной ответственности организации. Оценка корпоративной социальной активности.	1	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	1	—	—
Всего аудиторных часов			2		2	—	

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

6.1 Критерии оценивания

В соответствии с Положением о кредитно-модульной системе организации образовательного процесса ФГБОУ ВО «ДонГТУ» (https://dontu.ru/images/structure/license_certificate/polog_kred_modul.pdf) при оценивании сформированности компетенций по дисциплине используется 100-балльная шкала.

Перечень компетенций по дисциплине и способы оценивания знаний приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Перечень компетенций по дисциплине и способы оценивания знаний

Код и наименование компетенции	Способоценивания	Оценочное средство
УК-6	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

Всего по текущей работе в семестре студент может набрать 100 баллов за следующие виды работ:

- письменный или устный опрос в ходе промежуточной проверки знаний студентов;
- практические задания;
- выполнение домашнего задания;
- выполнение индивидуального задания;

Зачет может проставляться автоматически, если студент набрал в течение семестра не менее 60 баллов и отчитался за каждую контрольную точку. Минимальное количество баллов по каждому из видов текущей работы составляет 60% от максимального.

Зачетный билет включает два теоретических вопроса из приводимого ниже перечня. Зачетные билеты составляются таким образом, чтобы каждый вопрос относился к различным темам дисциплины. Ответ на каждый вопрос оценивается из 50 баллов. Студент на устном зачете может набрать до 100 баллов по шкале оценивания знаний.

Шкала оценивания знаний при проведении промежуточной аттестации приведена в таблице 6.

Таблица 6 –Шкала оценивания знаний

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	Оценка по национальной шкале зачёт/экзамен
0-59	Не зачтено/неудовлетворительно
60-73	Зачтено/удовлетворительно
74-89	Зачтено/хорошо
90-100	Зачтено/отлично

6.2 Домашнее задание

В качестве домашнего задания студенты выполняют:

- работу над составлением конспекта изученного материала;
- в качестве индивидуального задания студенты очно-заочной формы обучения готовят реферат или презентацию на одну из приведенных ниже тем.

6.3 Темы для рефератов (презентаций) – индивидуальное задание

- 1) Зарубежный опыт развития КСО: плюсы и минусы.
- 2) Сравнительная характеристика зарубежных моделей КСО.
- 3) Традиции благотворительности и меценатства в дореволюционной России и их влияние на современную практику КСО.
- 4) Влияние советского опыта на реализацию КСО современными российскими компаниями.
- 5) Социальная ответственность бизнеса в России: возможности и проблемы реализации.
- 6) Исторические предпосылки регулирования трудовых отношений между работниками и работодателями в РФ.
- 7) Качества трудовой жизни как развития концепции гуманизации труда.
- 8) Понятие «удовлетворенность трудом» и какие факторы оказывают влияние на удовлетворенность трудом.
- 9) Корпоративная социальная ответственность как стратегической цели современной организации.
- 10) Показателей качества жизни в РФ (индекс развития человеческого потенциала, децильный коэффициент, коэффициент ДЖИНИ).
- 11) Социальная защита и социальные гарантии.
- 12) Роль государства в развитии и поддержке КСО.
- 13) Использование механизмов государственно-частного партнерства на примере отдельно взятого сектора экономики или социальной сферы (транспорт, ЖКХ, социальная сфера и др.).
- 14) Партнерство с НКО и благотворительными фондами: инструменты и формы.
- 15) Формы результата социального инвестирования: экономический доход, социальный эффект и др.
- 16) Оценка возврата по инвестициям (ROI), интегрированная система

аудита корпоративной устойчивости (CRA).

6.4 Оценочные средства для самостоятельной работы и текущего контроля успеваемости

Вопросы для устного обсуждения

- 1) Сущность понятия корпоративная социальная ответственность.
- 2) Составляющие элементы системы КСО.
- 3) Сферы и уровни КСО.
- 4) Основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности. Направления внутренней КСО.
- 5) Формы реализации внешней корпоративной социальной ответственности, их характеристика.
- 6) Ключевые подходы к пониманию сущности КСО.
- 7) Зарубежный опыт реализации принципов КСО, социальной ответственности корпоративных структур.
- 8) Экономическая и общественная необходимость появления и проявления корпоративной социальной ответственности.
- 9) Аргументы в поддержку социальной ответственности.
- 10) Факторы ограничения социальной ответственности.
- 11) Принципы устойчивого развития организации.
- 12) Концепция устойчивого развития.
- 13) Факторы устойчивого развития.
- 14) Международные принципы устойчивого развития.
- 15) Повышение деловой репутации организации.
- 16) Конкурентное поведение компании.
- 17) Виды, типы и характеристика конкурентных позиций.
- 18) Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации.
- 19) Понятие эффективности корпоративной социальной ответственности, социальный отчет организации.
- 20) Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности.
- 21) Организация корпоративной социальной ответственности на предприятии.
- 22) Нормативно-правовое обеспечение управления социальным развитием организации.

Практические задания

Задание 1: Как Вы думаете, существует ли количественная оценка уровня корпоративной социальной ответственности предприятий в зарубежной или отечественной практике? Если да, то укажите её формы, приведите конкретные примеры.

Задание 2: Прокомментируйте подход к созданию положительного имиджа, использованный компанией (для одного из нижеследующих

примеров). Какого рода преимущества получила рассматриваемая компания (например, в продвижении товара на рынок, в увеличении продажи товаров и т.д.)?

1. Nike.

Американские подростки стали совершать преступления, чтобы достать денег на кроссовки Nike. Хотя сама компания не была в этом виновата, Nike приняла эту беду близко к сердцу и инициировала партнерство с BoysClubsofAmerica (BCA). В ходе их совместной кампании Nike жертвовала BCA по 1 тыс. долл. за каждое очко, добытое Майклом Джорданом в игре всех звезд NBA. Деньги пошли на финансирование антикриминальных молодежных программ в городах Америки.

2. Gillette.

В поисках новых путей продвижения линии дезодорантов NaturalPlus компания Gillette вступила в партнерство с Международным фондом дикой природы (WWF). Компания выделила WWF 100 тыс. фунтов. Gillette предложила своим покупателям помочь делу защиты животных. К каждой упаковке NaturalPlus предлагалась майка WWF, приобретая которую, покупатель добавлял WWF 1 фунт. Gillette укрепила свою репутацию заботящейся об экологии компании, к тому же добилась невиданного роста продаж нового продукта.

6.5 Вопросы для подготовки к зачету

- 1) Дайте определение корпоративной социальной ответственности.
- 2) В чем состоит сущность современного понимания корпоративной социальной ответственности?
- 3) Назовите основные элементы социальной ответственности бизнеса.
- 4) Какие элементы социальной ответственности бизнеса преобладают в современной России?
- 5) Какова структура пирамиды КСО, предложенной А. Кэрроллом?
- 6) Назовите основные формы реализации корпоративной социальной ответственности.
- 7) Назовите существующие в настоящее время формы корпоративного управления.
- 8) Определите сферы применения и причины использования текущих моделей управления.
- 9) Охарактеризуйте ключевые различия между страновыми моделями корпоративной социальной ответственности.
- 10) Как различаются требования к раскрытию информации в различных моделях КСО?
- 11) Раскройте сущность понятия корпоративная социальная ответственность. Составляющие элементы системы КСО.
- 12) Опишите сферы и уровни КСО.
- 13) Назовите основные черты и особенности внутренней корпоративной социальной ответственности. Направления внутренней КСО.

- 14) Опишите формы реализации внешней корпоративной социальной ответственности, их характеристика.
- 15) Опишите организацию корпоративной социальной ответственности на предприятии.
- 16) Назовите особенности развития концепции КСО в России.
- 17) Какие этапы включает эволюция корпоративной социальной ответственности в России?
- 18) Перечислите проблемы реализации концепции КСО в современной России.
- 19) Назовите современные принципы государственного регулирования развития социальной ответственности российских компаний.
- 20) Дайте определение понятия «социальное партнерство».
- 21) Раскройте содержание понятия «коллективный договор».
- 22) Назовите основные формы реализации социального партнерства.
- 23) Дайте определение понятия «социальный капитал».
- 24) Каким образом можно классифицировать корпоративную социальную политику?
- 25) Что входит во внутреннюю корпоративную социальную политику?
- 26) Что входит во внешнюю корпоративную социальную политику?
- 27) Где больше распространено применение внутренней корпоративной социальной политики?
- 28) Дайте развернутое определение понятия «корпоративная социальная отчетность».
- 29) Что включает в себя корпоративная социальная отчетность?
- 30) Перечислите преимущества корпоративной социальной отчетности.
- 31) На основе чего составляется корпоративная социальная отчетность?
- 32) Что отражают социальные отчеты в соответствии с международными стандартами?
- 33) Какие стандарты нефинансовой отчетности существуют?
- 34) Какие стандарты нефинансовой отчетности применяются в Российской Федерации?
- 35) Назовите количественные индексы оценки корпоративной социальной ответственности.
- 36) Назовите качественные индексы оценки корпоративной социальной ответственности.
- 37) Почему недостаточно оценивать уровень корпоративной социальной ответственности только количественными показателями?
- 38) Что представляет собой социальный аудит?
- 39) Какие мероприятия необходимо провести для реализации эффективной социальной политики?
- 40) Каким образом оценивается эффективность корпоративной социальной политики?

41) Сколько и какие уровни используются для оценки эффективности корпоративной социальной политики?

42) Какие виды эффективности существуют?

43) Назовите наиболее распространенные виды социальных программ, развиваемых бизнесом.

44) Какие типы социальных программ Вам известны?

45) Какие составляющие включает волонтерская деятельность?

46) Что представляет собой социальное инвестирование?

47) Какие стратегии социально ответственного инвестирования преобладают в современной России?

6.6 Примерная тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены.

7 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 226 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09589-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561430> (дата обращения: 24.06.2024).

2. Завьялова, Е.Б. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / Е.Б. Завьялова, Ю.К. Зайцев, Н.В. Студеникин. — Москва: Юрайт, 2023. — 125 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511972> (дата обращения: 16.06.2024).

3. Корпоративная социальная ответственность: учебник и практикум для вузов / Э.М. Коротков [и др.]; под ред. Э.М. Короткова. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2023. — 429 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510877> (дата обращения: 16.06.2024).

4. Авилова, Ж.Н. Корпоративная социальная ответственность: учеб. пособие для студ. всех форм обуч. направления подгот. 38.03.03 - Управление персоналом / Ж.Н. Авилова, Т.В. Целютина. — Белгород: БГТУ, 2017. — 130 с.: ил. + табл. — ISBN 978-5-361-00462-1. (30 экземпляров)

Дополнительная литература

1. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / В.Я. Горфинкель [и др.]; под ред. В.Я. Горфинкеля, Н.В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2023. — 490 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511052> (дата обращения: 16.06.2024).

2. Корпоративная социальная ответственность [Текст]: учебник для бакалавров / под. ред. Э.М.Короткова. - М.: Юрайт, 2013. - 445с. - (Бакалавр. Базовый курс).

3. Тульчинский, Г.Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности: учебник и практикум для вузов / Г.Л. Тульчинский. — Москва: Юрайт, 2023. — 338 с. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511067> (дата обращения: 16.06.2024).

7.2 Базы данных, электронно-библиотечные системы, информационно-справочные и поисковые системы

1. Научная библиотека ДонГТУ : официальный сайт. — Алчевск. — URL: library.dstu.education. —Текст : электронный.

2. Консультант студента : электронно-библиотечная система. — Москва. — URL: <http://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. —Текст : электронный.

3. Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система. — URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red. —Текст : электронный.

[illegible]

Лист согласования РПД

Разработал
доцент кафедры
финансов и бухгалтерского учета
(должность)


(подпись)

А.Г. Рассказов
(Ф.И.О.)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

и.о. заведующего кафедрой
финансов и бухгалтерского учета


(подпись)

Е.А. Эккерт
(Ф.И.О.)

Протокол № 15 заседания кафедры
финансов и бухгалтерского учета

от 01.07.2024 г.

и.о. декана факультета экономики,
управления и лингвистического
сопровождения


(подпись)

Э.Р. Самкова
(Ф.И.О.)

Согласовано

Председатель методической
комиссии по направлению подготовки
38.04.08 «Финансы и кредит»


(подпись)

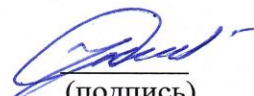
Е.А. Эккерт
(Ф.И.О.)

Председатель методической
комиссии по направлению подготовки
38.04.09 Государственный аудит


(подпись)

Н.В. Гришко
(Ф.И.О.)

Начальник учебно-методического центра


(подпись)

О.А. Коваленко
(Ф.И.О.)

Начальник учебно-методического центра

(подпись)

О.А. Коваленко
(Ф.И.О.)

Лист изменений и дополнений

Номер изменения, дата внесения изменения, номер страницы для внесения изменений	
ДО ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:	ПОСЛЕ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:
Основание:	
Подпись лица, ответственного за внесение изменений	

