**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДОНБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ФГБОУ ВО «ДонГТУ»)**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.В. Мулов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

к дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки

**«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИЙ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»**

Форма обучения: очно-заочная, с применением дистанционных технологий

Уровень образования слушателей: специалисты с высшим образованием

Срок обучения: 4 месяца

| № п/п. | Наименование разделов и дисциплин | Всего, час | В том числе | Формаконтроля |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| аудиторные занятия | самостоятельная работа |
| лекции | лабораторные занятия | практические занятия | НИР | курсовая работа (проект) | практика |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| **I.** |  **Базовая часть** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Менеджмент организаций | 36 | 6 | -  | 12 | - | -  | - | 18 | экзамен |
|  | Технология принятия управленческих решений | 20 | 6 | -  | 8 | - | -  | - | 6 | зачет |
|  | Операционный менеджмент | 36 | 6 | -  | 12 | - | -  | - | 18 | зачет |
|  | Кадровый менеджмент | 20 | 6 | -  | 10 | - |  - | - | 4 | зачет |
|  | **Профильная часть** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Управление изменениями | 36 | 6 | -  | 10 | - |  - | - | 20 | зачет |
|  | Управление проектами | 36 | 6 | -  | 12 | - | -  | - | 18 | экзамен |
|  | Мотивационный менеджмент | 20 | 6 | -  | 10 | - | -  | - | 4 | зачет |
|  | Лидерство и управление конфликтами | 20 | 6 |  - | 10 | - |  - | - | 4 | зачет |
|  | Итоговая аттестация | 36 | -  |  - |  2 | - | -  | - | 34 | Защита итоговой аттестационной работы |
|  | **ИТОГО** | **260** | **48** | **0** | **86** |  | **0** |  | **126** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

И.о. заведующего кафедрой менеджмента Е.В. Кобзева