

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Вишневский Дмитрий Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 30.04.2025 11:55:50
Уникальный программный ключ:
03474917c4d012283e5ad996a48a5e70bf8da057

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ДонГТУ»)

Факультет экономики, управления и лингвистического сопровождения
Кафедра экономики и управления



УТВЕРЖДАЮ
И.о. проректора
по учебной работе

Д.В. Мулов

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Управление потенциалом предприятия
(наименование дисциплины)

38.04.01 Экономика
(код, направление)

Экономика предприятий и организаций
(наименование образовательной программы)

Квалификация магистр
(бакалавр/специалист/магистр)

Форма обучения очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Алчевск, 2024

1 Цели и задачи изучения дисциплины

Целью изучения дисциплины является: раскрытие теоретических основ эффективного управления формированием, функционированием и развитием потенциала предприятия как сбалансированной экономической системы. Получение навыков применения принципов и методов управления потенциалом на основе его дифференциации на технический, производственный и экономический потенциал.

Задачи изучения дисциплины:

- овладение методами использования показателей потенциала в формировании целевой функции управления развитием и функционированием предприятия на основе оптимизации структуры потенциала;
- изучение особенностей управления потенциалом объектов разных уровней (предприятия, отрасли, территории, национальной экономики);
- изучение особенностей управления потенциалом предприятия по его видам (технический, производственный, экономический);
- владение методами оптимизации структуры потенциала предприятия;
- владение методами управления развитием организации на основе использования стоимостных критериев;
- определение системного подхода к информационному обеспечению предприятия.

Дисциплина направлена на формирование общепрофессиональных компетенций (ОПК-2); профессиональных компетенций (ПК-4, ПК-7).

2 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Логико-структурный анализ дисциплины – курс входит в часть Блока 1, формируемую участниками образовательных отношений подготовки студентов по направлению 38.04.01 Экономика, образовательная программа Экономика предприятий и организаций.

Дисциплина реализуется кафедрой экономики и управления. Основывается на базе дисциплин: «Экономическая диагностика», «Управление проектами», «Микроэкономика (продвинутый уровень)».

Является основой для изучения следующих дисциплин: «Риски и управление устойчивым развитием бизнеса», «Стратегическое управление предприятием», «Инновационное развитие предприятия».

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у студента для решения профессиональных задач деятельности, связанных с оценкой и управлением потенциалом предприятия.

Курс является фундаментом для ориентации студентов в сфере стратегического управления предприятием, и инновационного развития бизнеса.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 ак.ч. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (18 ак.ч.), практические (18 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (72 ак.ч.).

Для заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные (4 ак.ч.), практические (4 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (100 ак.ч.).

Дисциплина изучается на 1 курсе в 2 семестре. Форма промежуточной аттестации – зачет.

3 Перечень результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Процесс изучения дисциплины «Управление потенциалом предприятия» направлен на формирование компетенций, представленных в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции, обязательные к освоению

Содержание компетенции	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях	ОПК-2	ОПК-2.1. Умеет использовать современные методы экономического анализа, математической статистики и эконометрики для решения прикладных задач. ОПК-2.2. Умеет составлять план и осуществлять статистические исследования реальной экономической ситуации с применением изученных методов. ОПК-2.3. Умеет делать статистически обоснованные выводы, оценивать силу альтернативных гипотез на основе полученных результатов.
Способен осуществить самостоятельный аналитический проект в области экономики	ПК-4	ПК-4.1. Умеет сформулировать цели и задачи проекта. ПК-4.2. Знает современный инструментарий для выбора и обоснования адекватного метода экономического анализа для поставленной задачи. ПК-4.3. Владеет способностью осуществлять анализ и представить его результаты в виде аналитического отчета.
Способен разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе мониторинга финансово-экономических показателей организации и критериев финансово-экономической эффективности деятельности организации с применением информационных технологий	ПК-7	ПК-7.1. Знает виды, типы, формы, методы разработки управленческих решений, критерии их выбора; методику прогнозирования финансово-экономических показателей деятельности организации. ПК-7.2. Умеет разрабатывать варианты решения поставленных задач; рассчитывать и составлять прогноз финансово-экономических показателей деятельности организации. ПК-7.3. Владеет навыками анализа и обоснования управленческих решений, оценки их эффективности; навыками проведения мониторинга и обоснования прогнозов показателей финансово-экономической деятельности.

4 Объём и виды занятий по дисциплине

Общая трудоёмкость учебной дисциплины составляет 3 зачётных единицы, 108 ак.ч.

Самостоятельная работа студента (СРС) включает проработку материалов лекций, подготовку к практическим занятиям, текущему контролю, выполнение индивидуального задания, самостоятельное изучение материала и подготовку к зачету.

При организации внеаудиторной самостоятельной работы по данной дисциплине используются формы и распределение бюджета времени на СРС для очной формы обучения в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2 – Распределение бюджета времени на СРС

Вид учебной работы	Всего ак.ч.	Ак.ч. по семестрам
		2
Аудиторная работа, в том числе:	36	36
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	18	18
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Курсовая работа/курсовой проект	-	-
Самостоятельная работа студентов (СРС), в том числе:	72	72
Подготовка к лекциям	5	5
Подготовка к лабораторным работам	-	-
Подготовка к практическим занятиям / семинарам	18	18
Выполнение курсовой работы / проекта	-	-
Расчетно-графическая работа (РГР)	-	-
Реферат (индивидуальное задание)	12	12
Домашнее задание	4	4
Подготовка к контрольной работе	-	-
Подготовка к коллоквиуму	6	6
Аналитический информационный поиск	-	-
Работа в библиотеке	-	-
Подготовка к зачету	27	27
Промежуточная аттестация – зачет (З)	3	3
Общая трудоемкость дисциплины		
	ак.ч.	108
	з.е.	3

5 Содержание дисциплины

С целью освоения компетенций, приведенной в п.3 дисциплина разбита на 9 тем:

- Тема 1. Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия;
- Тема 2. Оптимизация структуры потенциала предприятия;
- Тема 3. Информационное обеспечение с современными технологиями управления сложными производственными системами;
- Тема 4. Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия;
- Тема 5. Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия;
- Тема 6. Система антикризисного управления потенциалом предприятия, механизмы и инструменты противодействия кризисным процессам;
- Тема 7. Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия;
- Тема 8. Особенности инновационного воспроизводства потенциала предприятия на основе системы стратегических и тактических целевых ориентиров;
- Тема 9. Организационно-экономическое обеспечение совершенствования и внедрения системы управления потенциалом современных предприятий.

Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов для очной и заочной формы приведены в таблице 3 и 4 соответственно.

Таблица 3 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (очная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
1	Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия	Сущность и формирование потенциала предприятия. Потенциал предприятия как объект управления. Классификация видов потенциалов. Основные функции управления потенциалом предприятия. Необходимость управления потенциалом предприятия. Методические и организационно-экономические основы формирования потенциала предприятия. Распределение деятельности фирмы по функциональным блокам с целью оценивания и управления ее потенциалом.	2	Методические и организационно-экономические основы формирования потенциала предприятия.	2	–	–
2	Оптимизация структуры потенциала предприятия	Структура потенциала предприятия. Характеристика системы факторов, оказывающих влияние на формирование структуры потенциала фирмы. Реструктуризация потенциала предприятия на основе оценки рыночной стоимости. Внешние и внутренние факторы развития бизнеса. Оценка предполагаемого проекта реорганизации потенциала предприятия. Этапы	2	Методы оптимизации структуры потенциала предприятия.	2	–	–

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		проведения оптимизации потенциала предприятия. Методы оптимизации структуры потенциала предприятия.					
3	Информационное обеспечение с современными технологиями управления сложными производственными системами	Содержание информации как условия функционирования и всестороннего развития производства. Технологические схемы информационного обеспечения производственного процесса. Системный подход к информационному обеспечению предприятия.	2	Технологические схемы информационного обеспечения производственного процесса.	2	–	–
4	Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия	Методология оценки трудового потенциала предприятия. Факторы, оказывающие решающее влияние на формирование и использование трудового потенциала предприятия в зарубежной и отечественной экономике. Особенности формирования эффективной системы управления трудовым потенциалом предприятия.	2	Методология оценки трудового потенциала предприятия.	2	–	–

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
5	Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия	Принципы и методы оценки конкурентоспособности предприятия в отечественном и зарубежном бизнесе. Анализ матрицы конкурентоспособности потенциала предприятия. Обоснование мероприятий по поддержанию конкурентного преимущества предприятия.	2	Методы оценки конкурентоспособности потенциала предприятия в отечественном и зарубежном бизнесе.	2	–	–
6	Система антикризисного управления потенциалом предприятия, механизмы и инструменты противодействия кризисным процессам	Принципы определения и оценка кризисного состояния предприятия в отечественном и зарубежном опыте. Обоснование направлений предотвращения банкротства предприятия на основе системного анализа уровня ее конкурентоспособности. Диверсификация производства и другие системные методы антикризисного управления потенциалом предприятия. Признаки возникновения кризисной ситуации на предприятии. Сущность банкротства предприятия.	2	Механизмы и инструменты противодействия кризисным процессам.	2		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
7	Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия	Система показателей оценки результативности использования потенциала предприятия. Обоснование направлений оптимизации системы управления развитием организации. Определение результативности использования потенциала предприятия в зависимости от отраслевой специфики.	2	Определение результативности использования потенциала предприятия в зависимости от отраслевой специфики.	2		
8	Особенности инновационного воспроизводства потенциала предприятия на основе системы стратегических и тактических целевых ориентиров	Сущность интеллектуальной собственности и других нематериальных активов. Формирование портфеля нематериальных активов предприятия. Особенности менеджмента нематериальных активов, проблемы выпуска научно-технической продукции и обеспечения научно-технической информацией.	2	Особенности инновационного воспроизводства потенциала предприятия.	2		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
9	Организационно-экономическое обеспечение совершенствования и внедрения системы управления потенциалом современных предприятий	Современные методы управления формированием и развитием потенциала предприятия, конкурентоспособностью и результативностью его использования. Прогрессивный отечественный и зарубежный опыт управления развитием предприятия с учетом отраслевой специфики. Обоснование и использование прогрессивных систем управления развитием предприятия.	2	Современные методы управления формированием и развитием потенциала предприятия, конкурентоспособностью и результативностью его использования.	2		
Всего аудиторных часов			18		18	—	

Таблицы 4 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (заочная форма обучения)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
1	Оптимизация структуры потенциала предприятия	Структура потенциала предприятия. Характеристика системы факторов, оказывающих влияние на формирование структуры потенциала фирмы. Реструктуризация потенциала предприятия на основе оценки рыночной стоимости. Внешние и внутренние факторы развития бизнеса. Оценка предполагаемого проекта реорганизации потенциала предприятия.	2	Методы оптимизации структуры потенциала предприятия.	2	–	–
2	Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия	Система показателей оценки результативности использования потенциала предприятия. Обоснование направлений оптимизации системы управления развитием организации. Определение результативности использования потенциала предприятия в зависимости от отраслевой специфики.	2	Определение результативности использования потенциала предприятия в зависимости от отраслевой специфики.	2	-	-
Всего аудиторных часов			4		4	–	

6 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

6.1 Критерии оценивания

В соответствии с Положением о кредитно-модульной системе организации образовательного процесса ФГБОУ ВО «ДонГТУ» (https://www.dstu.education/images/structure/license_certificate/polog_kred_modul.pdf) при оценивании сформированности компетенций по дисциплине используется 100-балльная шкала.

Перечень работ по дисциплине и способы оценивания знаний приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Перечень работ по дисциплине и способы оценивания знаний

Вид учебной работы	Способ оценивания	Количество баллов
Выполнение индивидуального задания	Предоставление материалов индивидуального задания	24 - 40
Колллоквиум №1	Более 60% правильных ответов	18 - 30
Колллоквиум №2	Более 60% правильных ответов	18 - 30
Итого	–	60 - 100

Зачет проставляется автоматически, если студент набрал в течении семестра не менее 60 баллов и отчитался за каждую контрольную точку. Минимальное количество баллов по каждому из видов текущей работы составляет 60% от максимального.

Зачет по дисциплине «Управление потенциалом предприятия» проводится по результатам работы в семестре. В случае, если полученная в семестре сумма баллов не устраивает студента, во время зачетной недели студент имеет право повысить итоговую оценку либо в форме устного собеседования по приведенным ниже вопросам (п.п. 6.5), либо в результате тестирования.

Шкала оценивания знаний при проведении промежуточной аттестации приведена в таблице 6.

Таблица 6 – Шкала оценивания знаний

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	Оценка по национальной шкале зачёт/экзамен
0-59	Не зачтено/неудовлетворительно
60-73	Зачтено/удовлетворительно
74-89	Зачтено/хорошо
90-100	Зачтено/отлично

6.2 Домашнее задание

В качестве домашнего задания студенты выполняют:

- работу над составлением конспекта изученного материала;
- индивидуальное задание (студенты очной формы обучения) соответствующее варианту студента согласно методическим указаниям;
- контрольную работу (студенты заочной формы обучения) соответствующую варианту студента согласно методическим указаниям.

6.3 Темы для рефератов (презентаций) – индивидуальное задание

Темы для выполнения индивидуального задания (рефератов):

1. Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия
2. Оптимизация структуры потенциала предприятия
3. Парадигма управления потенциалом по стоимостным критериям
4. Информационное обеспечение и современные технологии управления сложными производственными системами
5. Управление материально-техническим потенциалом предприятия
6. Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия
7. Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия
8. Система антикризисного управления потенциалом предприятия.
9. Механизмы и инструменты противодействия кризисным процессам
10. Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия
11. Проектирование систем управления потенциалом на современных предприятиях
12. Особенности инновационного воспроизводства потенциала предприятия на основе системы стратегических и тактических целевых ориентиров
13. Организационно-экономическое обеспечение совершенствования и внедрения системы управления потенциалом современных предприятий
14. Стоимость потенциала предприятия: аспекты оценки и управления

15. Автоматизация управления потенциалом предприятия

Пример содержания индивидуального задания на тему: «Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия»

Введение

1. Теоретические основы управления формированием и развитием потенциала предприятия.

1.1 Необходимость управления потенциалом предприятия.

1.2 Особенности, основные требования и рычаги управления формированием потенциала.

1.3 Разновидности управления потенциалом предприятия.

2. Совершенствование системы управления потенциалом предприятия на основе исследуемой темы

2.1 Характеристика и анализ деятельности предприятия за последние три года

2.2 Оценка потенциала предприятия по исследуемой теме

2.3 Формирование системы мероприятий по совершенствованию управления потенциалом предприятия с целью его повышения по исследуемой теме

Заключение

Библиографический список

Темы индивидуальных заданий студенты выбирают по согласованию с преподавателем.

6.4 Оценочные средства для самостоятельной работы и текущего контроля успеваемости

Тема 1 Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия

1. В чем заключается сущность и как происходит формирование потенциала предприятия?

2. Каковы особенности потенциала предприятия как объекта управления?

3. Какие существуют классификации видов потенциалов предприятия?

4. Какие основные функции управления потенциалом предприятия?

5. Почему важно управлять потенциалом предприятия?

6. Какие методические и организационно-экономические основы существуют для формирования потенциала предприятия?

7. Как распределяется деятельность фирмы по функциональным блокам для оценки и управления ее потенциалом?

Тема 2 Оптимизация структуры потенциала предприятия

1. Опишите структуру потенциала предприятия?
2. Охарактеризуйте систему факторов, оказывающих влияние на формирование структуры потенциала фирмы?
3. Как проводится реструктуризация потенциала предприятия на основе оценки рыночной стоимости?
4. Какие внешние и внутренние факторы влияют на развитие бизнеса? Приведите примеры?
5. Как осуществляется оценка предполагаемого проекта реорганизации потенциала предприятия? Охарактеризуйте процесс.
6. Какие этапы включает в себя оптимизация потенциала предприятия?
7. Какие методы используются для оптимизации структуры потенциала предприятия?

Тема 3 Информационное обеспечение с современными технологиями управления сложными производственными системами

1. Что представляет собой содержание информации как условие функционирования и всестороннего развития производства?
2. Какие существуют технологические схемы информационного обеспечения производственного процесса?
3. Какой системный подход применяется к информационному обеспечению предприятия?
4. Опишите роль информации как условия функционирования и всестороннего развития производства?
5. Охарактеризуйте технологические схемы информационного обеспечения производственного процесса?
6. Что включает в себя системный подход к информационному обеспечению предприятия?
7. Приведите пример того, как информация может влиять на оптимизацию производственных процессов?

Тема 4 Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия

1. Какие подходы и методы используются для оценки трудового потенциала предприятия?

2. Какие факторы оказывают решающее влияние на формирование и использование трудового потенциала предприятия в зарубежной и отечественной экономике?
3. Какие особенности имеет формирование эффективной системы управления трудовым потенциалом предприятия?
4. Охарактеризуйте систему управления формированием трудового потенциала предприятия?
5. Какие основные элементы включает система управления использованием трудового потенциала на предприятии?
6. Каковы ключевые функции системы управления трудовым потенциалом предприятия?
7. Приведите примеры методов, применяемых для управления трудовым потенциалом предприятия.
8. Что влияет на эффективность системы управления трудовым потенциалом предприятия?

Тема 5 Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия

1. Какие принципы и методы используются для оценки конкурентоспособности предприятия в отечественном и зарубежном бизнесе?
2. Как проводится анализ матрицы конкурентоспособности потенциала предприятия?
3. Какие мероприятия необходимо обосновать для поддержания конкурентного преимущества предприятия?
4. Каковы основные принципы управления конкурентоспособностью потенциала предприятия?
5. Какие методы используются для оценки конкурентоспособности потенциала предприятия?
6. Как управлять улучшением конкурентоспособности потенциала предприятия на разных этапах его развития?
7. Какие факторы влияют на повышение конкурентоспособности потенциала предприятия?
8. Приведите примеры эффективных стратегий управления конкурентоспособностью потенциала предприятия.

Тема 6 Система антикризисного управления потенциалом предприятия, механизмы и инструменты противодействия кризисным процессам

1. Какие принципы лежат в основе управления конкурентоспособностью потенциала предприятия?
2. Какие методы применяются для оценки конкурентоспособности потенциала предприятия?
3. Как можно управлять улучшением конкурентоспособности потенциала предприятия на различных стадиях его развития?
4. Какие факторы оказывают влияние на повышение конкурентоспособности потенциала предприятия?
5. Приведите примеры успешных стратегий управления конкурентоспособностью потенциала предприятия?

Тема 7 Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия

1. Какие показатели используются для оценки результативности использования потенциала предприятия?
2. Какие направления оптимизации системы управления развитием организации можно обосновать?
3. Как определяется результативность использования потенциала предприятия в зависимости от отраслевой специфики?
4. Какие методы оценки результативности использования потенциала предприятия вы можете предложить?
5. Каковы основные факторы, влияющие на эффективность использования потенциала предприятия?
6. Приведите примеры подходов, которые могут быть использованы для улучшения результативности использования потенциала предприятия.
7. Охарактеризуйте влияние внешней и внутренней среды на результативность использования потенциала предприятия.
8. Что включает в себя система управления эффективностью использования потенциала предприятия?

Тема 8 Особенности инновационного воспроизводства потенциала предприятия на основе системы стратегических и тактических целевых ориентиров

1. Что представляет собой сущность интеллектуальной собственности и других нематериальных активов?
2. Как осуществляется формирование портфеля нематериальных активов предприятия?

3. Какие особенности характеризуют менеджмент нематериальных активов, а также проблемы выпуска научно-технической продукции и обеспечения научно-технической информацией?

4. Какие особенности инновационного воспроизводства потенциала предприятия можно выделить в рамках стратегического и тактического планирования?

5. Как система стратегических и тактических целевых ориентиров влияет на инновационное воспроизводство потенциала предприятия?

6. Приведите примеры того, как инновационные стратегии могут быть интегрированы в систему целевых ориентиров предприятия.

7. Какие ключевые факторы определяют успешность инновационного воспроизводства потенциала предприятия?

8. Как система стратегических и тактических целевых ориентиров помогает в оптимизации процессов инновационного воспроизводства на предприятии?

Тема 9 Организационно-экономическое обеспечение совершенствования и внедрения системы управления потенциалом современных предприятий

1. Какие современные методы управления формированием и развитием потенциала предприятия, конкурентоспособностью и результативностью его использования вы можете выделить?

2. Как прогрессивный отечественный и зарубежный опыт управления развитием предприятия учитывает отраслевую специфику?

3. Какие прогрессивные системы управления развитием предприятия можно обосновать и использовать на практике?

4. Какие основные элементы организационно-экономического обеспечения необходимы для совершенствования системы управления потенциалом предприятия?

5. Как внедрение системы управления потенциалом способствует повышению эффективности современного предприятия?

6. Какие подходы к организационно-экономическому обеспечению могут быть использованы для улучшения управления потенциалом предприятия?

7. Охарактеризуйте роль экономических и организационных факторов в процессе внедрения системы управления потенциалом предприятия?

8. Каковы основные проблемы, с которыми сталкиваются предприятия при совершенствовании системы управления потенциалом, и как их можно преодолеть?

6.5 Вопросы для подготовки к зачету (коллоквиуму)

Коллоквиум № 1

1. Охарактеризовать методологию оценки трудового потенциала предприятия?
2. Определить разновидности управления потенциалом предприятия?
3. Дать определение методов оценки трудового потенциала предприятия?
4. Охарактеризовать эволюцию системы управления предприятием?
5. Определить сущность конкурентоспособного потенциала предприятия?
6. Сформулировать основные цели и сферы применения оценки потенциала предприятия?
7. В чем заключается концепция формирования конкурентоспособного потенциала предприятия?
8. Охарактеризовать прикладные модели оценки конкурентоспособности потенциала предприятия?
9. Определить признаки и особенности системы антикризисного управления потенциалом предприятия?
10. Как формируется стратегия управления потенциалом предприятия?
11. Охарактеризовать механизмы и инструменты противодействия кризисным процессам в управлении потенциалом предприятия?
12. Проанализируйте элементы технико-технологического потенциала предприятия?
13. Опишите выбор стратегии при проектировании системы управления потенциалом предприятия?
14. Охарактеризовать методологию определения стоимости потенциала предприятия?
15. Исследование синергизма элементов конкурентоспособного потенциала промышленного предприятия?
16. Раскрыть затратную концепцию оценки потенциала предприятия?
17. Какие методологические и организационно-экономические основы проектирования системы управления потенциалом предприятия существуют?
18. Дайте результатную оценку потенциала предприятия?
19. Определить объективные составляющие структуры потенциала

предприятия?

20. Раскройте этапы формирования механизма управления конкурентоспособным потенциалом?

21. Охарактеризуйте особенности, основные требования и рычаги управления формированием потенциала?

22. Раскройте сущность методов результатного подхода к оценке стоимости бизнеса?

23. Раскройте сущность стратегического, тактического и оперативного управления потенциалом предприятия?

24. Какие организационно-экономические механизмы антикризисного управления потенциалом предприятия существуют?

25. Определить основы информационного обеспечения системы управления потенциалом?

Коллоквиум № 2

26. Опишите оперативное управление потенциалом предприятия на графоаналитической основе?

27. Охарактеризуйте управление трудовым потенциалом предприятия?

28. В чем суть теоретических основ проектирования систем управления потенциалом?

29. Раскройте метод анализа "квадрат потенциала" как инструмент управления потенциалом?

30. В чем заключается стратегическая ориентация управления конкурентоспособностью предприятия?

31. Произведите оптимизацию структуры потенциала?

32. Какова роль и значение материально-технического обеспечения в системе управления потенциалом?

33. Дайте оценку структуры потенциала?

34. Опишите ситуационное проектирование развития конкурентоспособного потенциала?

35. Раскройте структуру и функции элементов потенциала?

36. Опишите технологию формирования антикризисной системы управления потенциалом предприятия?

37. Раскройте критерии рыночной стоимости в деятельности предприятия?

38. Какова необходимость и основные этапы управления конкурентоспособностью потенциала?

39. Раскройте сущность парадигмы управления потенциалом по

стоимостным критериям?

40. Определите особенности оценки земельных участков, зданий и сооружений как составляющих потенциала предприятия?

41. Дайте оценку стоимости потенциала предприятия?

42. Охарактеризуйте методы оценки стоимости бизнеса?

43. В чем основная суть автоматизации управления потенциалом предприятия?

44. Раскройте методологию оценки нематериальных активов предприятия?

45. Опишите управление материальными потоками производственной системы предприятия?

46. Определить схему управления конкурентоспособным потенциалом?

47. Опишите логистические системы управления материальными потоками?

48. Дайте интегрированную оценку производственного потенциала предприятия?

49. Охарактеризуйте системы управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия?

50. Опишите цикличность, этапность и метод организации процесса управления потенциалом?

51. Раскройте основные этапы управления конкурентоспособностью потенциала предприятия?

52. Суть многокритериальный подход к определению результативности деятельности предприятия?

53. Обоснуйте методологию определения и оценки конкурентоспособности потенциала предприятия с учетом особенностей их предпринимательской деятельности?

54. Приведите факторы, определяющие особенности системы управления потенциалом предприятия?

55. Охарактеризуйте специфику взаимодействия технико-технологического и управленческого потенциала?

56. Определите особенности эффективности использования потенциала предприятия, как сложной иерархической системы?

57. Охарактеризуйте потенциал развития технико-технологической базы предприятия?

6.5 Примерная тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены.

7 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Управление потенциалом предприятия в условиях кризиса : монография / В. В. Горлов, Е. Ю. Кузьмина, И. В. Соклакова, В. И. Сурат ; под редакцией И. В. Соклаковой. — 3-е изд. — Москва : Дашков и К, 2022. — 194 с. — ISBN 978-5-394-04924-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/120785.html> (дата обращения: 03.07.2024).

2. Никитина, Е. А. Управление конкурентоспособностью предприятия : учебное пособие / Е. А. Никитина, С. П. Гавриловская, Л. В. Хлебенских. — Белгород : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2016. — 114 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/80449.html> (дата обращения: 03.07.2024).

Дополнительная литература

1. Молчанов, М. А. Теория управления экономическими системами : учебник / М. А. Молчанов, В. А. Молчанова. — Москва : Дашков и К, 2018. — 308 с. — ISBN 978-5-394-02834-2. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/85464.html> (дата обращения: 03.07.2024).

2. Козлов, В. С. Моделирование бизнес-процессов в стратегическом управлении : учебное пособие для обучающихся 2 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент» / В. С. Козлов. — Донецк : Донецкая академия управления и государственной службы, 2021. — 208 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/123491.html> (дата обращения: 03.07.2024)

3. Ильин, В. В. Внедрение ERP-систем: управление экономической эффективностью / В. В. Ильин. — 4-е изд. — Москва : Интермедиатор, 2021. — 296 с. — ISBN 978-5-91349-100-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/130352.html> (дата обращения: 03.07.2024).

4. Падерин, А. В. Оценка и управление стоимостью предприятия (краткий курс лекций) / А. В. Падерин. — Симферополь : Университет

экономики и управления, 2019. — 189 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/89489.html> (дата обращения: 03.07.2024).

Нормативные ссылки

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года. — Текст : электронный // Гарант : информационно-правовое обеспечение / Компания «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/12125268/> (дата обращения: 03.07.2024).

2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 28.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 06.09.2023) / [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/ (дата обращения: 03.07.2024).

3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 19.07.2000 № 118-ФЗ (ред. от 29.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 07.09.2023) / [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/ (дата обращения: 03.07.2024).

4. Федеральный закон от 31.12.2014 № 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации" : принят Государственной Думой 16 декабря 2014 года : одобрен Советом Федерации 25 декабря 2014 года. — Текст : электронный // Официальный интернет портал правовой информации. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001201412310017> (дата обращения: 03.07.2024)

Учебно-методическое обеспечение

1. Методические указания к выполнению курсовой работы по дисциплине «Управление потенциалом предприятия» для студентов направления подготовки 38.04.01 «Экономика» (магистерская программа «Экономика предприятий и организаций») всех форм обучения / Сост. : Е.Ю. Мананникова, М.В. Жилина. — Луганск: изд-во ЛГУ им. В. Даля, 2022. — 28 с. <https://moodle.dstu.education> (дата обращения: 03.07.2024)

7.2 Базы данных, электронно-библиотечные системы, информационно-справочные и поисковые системы

1. Научная библиотека ДонГТУ : официальный сайт. — Алчевск. — URL: library.dstu.education. — Текст : электронный.

2. Научно-техническая библиотека БГТУ им. Шухова : официальный сайт. — Белгород. — URL: <http://ntb.bstu.ru/jirbis2/>. — Текст : электронный.

3. Консультант студента : электронно-библиотечная система. — Москва. — URL: <http://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. — Текст : электронный.

4. Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система. — URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red. — Текст : электронный.

5. IPR SMART : электронно-библиотечная система. — Красногорск. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/>. — Текст : электронный.

8 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов деятельности в процессе обучения, соответствует требованиям ФГОС ВО.

Материально-техническое обеспечение представлено в таблице 7.

Таблица 7 – Материально-техническое обеспечение

Наименование оборудованных учебных кабинетов	Адрес (местоположение) учебных кабинетов
<p>Специальные помещения:</p> <p>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, текущего контроля и промежуточной аттестации, представления результатов самостоятельного исследования ВКР и др., оборудованная специализированной (учебной) мебелью; набором демонстрационного оборудования для представления информации: Интерактивная доска – 1 шт.; акустическая система – 1 шт.; проектор EPSON – 1 шт.; системный блок AMADEI SONATA – 1 шт.; монитор 19FEVS 192S WIDET – 1 шт.; доска-крейд магнитная – 1 шт.</p> <p>Учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций, для проведения курсового проектирования (выполнения курсовых работ), организации самостоятельной работы, в том числе, научно-исследовательской, оборудованная учебной мебелью</p>	<p>ауд. <u>421</u> корп. <u>2</u></p> <p>ауд. <u>419</u> корп. <u>2</u></p>

Лист согласования РПД

Разработал
доц. кафедры экономики и управления

(должность)


(подпись) Е.Ю.Мананникова
(Ф.И.О)

Заведующий кафедрой экономики и
управления


(подпись) Н.В. Коваленко
(Ф.И.О.)

Протокол № 1 заседания кафедры
экономики и управления

от 27 августа 2024г.

И.о. декана факультета экономики,
управления и лингвистического
сопровождения


(подпись) Э.Р. Самкова
(Ф.И.О.)

Согласовано

Председатель методической
комиссии по направлению подготовки
38.04.01 Экономика
образовательной программы
«Экономика предприятий и организаций»


(подпись) Н.В. Коваленко
(Ф.И.О.)

Начальник учебно-методического центра


(подпись) О.А. Коваленко
(Ф.И.О.)

Лист изменений и дополнений

Номер изменения, дата внесения изменения, номер страницы для внесения изменений	
БЫЛО:	СТАЛО:
Основание:	
Подпись лица, ответственного за внесение изменений	