

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ДонГТУ»)

Факультет горно-металлургической промышленности и строительства
Кафедра геотехнологий и безопасности производств



УТВЕРЖДАЮ
И.о. проректора по учебной
работе Д.В. Мулов

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Охрана труда в отрасли

(наименование дисциплины)

15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение
машиностроительных производств

(код, наименование направления)

Технология машиностроения

(магистерская программа)

Квалификация

магистр

(бакалавр/специалист/магистр)

Форма обучения

очная, очно-заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

Алчевск, 2024

1 Цели и задачи изучения дисциплины

Цели дисциплины. Целью освоения дисциплины «Охрана труда в отрасли» является формирование у магистрантов необходимого уровня знаний и умений по правовым и организационным вопросам охраны труда в машиностроении, вопросам гигиены труда, производственной санитарии, техники безопасности и пожарной безопасности, а также активной позиции по практической реализации принципа приоритетности охраны жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Изучение данной дисциплины призвано дать магистрантам теоретические знания по охране труда в машиностроении и практические навыки по проведению мероприятий выполнения требований охраны труда и производственной санитарии, эксплуатации оборудования и контролю за соблюдением техники безопасности.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение нормативных документов Российской Федерации в области охраны труда; техники безопасности и правил промышленной санитарии;
- изучение основных законодательных актов по охране труда; межотраслевых и отраслевых нормативных актов по ОТ;
- изучение основных методов профилактики профессиональных заболеваний; гигиенического нормирования опасных и вредных факторов производства; составляющих безопасность технологического процесса и технологического оборудования; требований пожарной и электробезопасности на предприятиях машиностроительного производства;
- формирование навыков оценки соответствия санитарно-гигиенических условий труда нормам; обоснования рациональных методов нормализации условий труда в конкретной производственной ситуации; проведения инструктажей на рабочем месте по вопросам охраны труда;
- формирование навыков оценки безопасности технологического оборудования по отдельным факторам; определения необходимых технических решений системы предупреждения пожара; электротравматизма на рабочем месте; использования в своей практической деятельности правовых, социально-экономических, технических, природоохранных мероприятий, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- овладение навыками применения полученных знаний на практике; навыками поведения при аварийных и чрезвычайных ситуациях на производстве; навыками предупреждения аварийных ситуаций, профессионального травматизма и профессиональной заболеваемости; навыками защиты от негативного действия вредных и опасных производственных факторов.

Дисциплина направлена на формирование профессиональных (ПК-5; ПК-8; ПК-10) компетенций выпускника.

2 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Логико-структурный анализ дисциплины – курс входит в часть БЛОК 1 «Дисциплины (модули)», формируемые участниками образовательных отношений по направлению подготовки 15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств (магистерская программа «Технология машиностроения»). Дисциплина реализуется кафедрой геотехнологий и безопасности производств.

Является основой для изучения дисциплин: производственная преддипломная практика, Государственная итоговая аттестация.

Компетенции, приобретенные в ходе изучения дисциплины, направлены на формирование знаний законодательства Российской Федерации в области охраны труда и производственной безопасности.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 ак.ч.

При очной форме обучения дисциплина изучается на 2 курсе в 4 семестре. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (12 ак.ч.), практические (12 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (48 ак.ч.).

При очно-заочной форме обучения дисциплина изучается на 2 курсе в 4 семестре. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (6 ак.ч.), практические (6 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (60 ак.ч.).

Форма промежуточной аттестации – зачет.

3 Перечень результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Процесс изучения дисциплины «Охрана труда в отрасли» направлен на формирование компетенций, представленных в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции, обязательные к освоению

Содержание компетенции	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Профессиональные компетенции		
Способен выполнять работы по контролю технологических процессов производства деталей, стандартизации и сертификации продукции машиностроительных производств, разрабатывать мероприятия по эффективному использованию ресурсов с учетом экологической безопасности	ПК-5	ПК-5.2 Знает основные положения и нормативную документацию по охране труда в отрасли; порядок расследования несчастных случаев на производстве
Способен осуществлять контроль за испытанием изделий, средств, прогрессивных технологий машиностроительных производств, внедрять современные методы проектирования, автоматизации и управления производством, оценивать производственные и непроизводственные затраты	ПК-8	ПК-8.1 Знает основные законодательные акты по охране труда; межотраслевые и отраслевые нормативные акты по ОТ, их кодирования; управление ОТ на отраслевом уровне; ответственность за невыполнение требований по ОТ ПК-8.3 Умеет оценить соответствие санитарно-гигиенических условий труда нормам; обосновать рациональные методы нормализации условий труда в конкретной производственной ситуации; проводить инструктажи на рабочем месте по вопросам охраны труда ПК-8.5 Владеет законодательными и правовыми основами охраны труда; культурой и навыками пропаганды безопасности труда
Способен участвовать в координации работ с персоналом с целью профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний, предотвращения	ПК-10	ПК-10.1 Знать основные методы профилактики профессиональных заболеваний; гигиеническое нормирование опасных и вредных факторов производства; составляющие безопасности технологического процесса и технологического оборудования; требования пожарной и электробезопасности на предприятиях машиностроительного

экологических нарушений		производства ПК-10.2 Уметь оценить безопасность технологического оборудования по отдельным факторам; определять необходимые технические решения системы предупреждения пожара; электротравматизма на рабочем месте; использовать в своей практической деятельности правовые, социально-экономические, технические, природоохранные мероприятия, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда ПК-10.3 Владеть навыками применения полученных знаний на практике; навыками поведения при аварийных и чрезвычайных ситуациях на производстве; навыками предупреждения аварийных ситуаций, профессионального травматизма и профессиональной заболеваемости; навыками защиты от негативного действия вредных и опасных производственных факторов
-------------------------	--	---

4. Объём и виды занятий по дисциплине

Общая трудоёмкость учебной дисциплины составляет 2 зачётные единицы, 72 ак.ч.

Самостоятельная работа студента (СРС) включает проработку материалов лекций, подготовку к текущему контролю, самостоятельное изучение материала, подготовку к зачету.

При организации внеаудиторной самостоятельной работы по данной дисциплине используются формы и распределение бюджета времени на СРС для очной формы обучения в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2 – Распределение бюджета времени на СРС

Вид учебной работы	Всего ак.ч.	Ак.ч. по семестрам
		4
Аудиторная работа, в том числе:	24	24
Лекции (Л)	12	12
Практические занятия (ПЗ)	12	12
Лабораторные работы (ЛР)	–	–
Курсовая работа/курсовой проект (ПЗ)	–	–
Самостоятельная работа студентов (СРС), в том числе:	48	48
Подготовка к лекциям	3	3
Подготовка к лабораторным работам	–	–
Подготовка к практическим занятиям / семинарам	12	12
Выполнение курсовой работы / проекта	–	–
Расчетно-графическая работа (РГР)	–	–
Реферат (индивидуальное задание)	–	–
Домашнее задание	–	–
Подготовка к контрольной работе	12	12
Подготовка к коллоквиуму	–	–
Аналитический информационный поиск	–	–
Работа в библиотеке	–	–
Подготовка к зачету	12	21
Промежуточная аттестация – зачет (З)	3	3
Общая трудоемкость дисциплины		
ак. ч.	72	72
з.е.	3	3

5.Содержание дисциплины

С целью освоения компетенции, приведенной в п.3 дисциплина разбита на 4 темы:

- тема 1 (Основные законодательные акты по охране труда; межотраслевые и отраслевые нормативные акты по ОТ)
- тема 2 (Производственная санитария, гигиена труда и физиология.)
- тема 3 (Электробезопасность)
- тема 4 (Пожаробезопасность)

Таблица 3 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (очная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.
1	Основные законодательные акты по охране труда; межотраслевые и отраслевые нормативные акты по ОТ	Структура государственного управления охраной труда. Типовое положение о системе управления охраной труда. Система управления охраной труда на предприятии. Планирование работы по охране труда. Организация и координация работ. Контроль за состоянием охраны труда.	2	Разработка проекта инструкции по охране труда в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда.	4	—	—
		Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда. Планирование мероприятий по реализации процедур. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур. Планирование улучшений функционирования СУОТ. Управление документами СУОТ. Ответственность.	2			—	—
2	Производственная санитария, гигиена труда и физиология.	Опасные и вредные факторы в машиностроении. Гигиенические классы работ. Пример оценки фактического состояния условий труда на рабочих местах. Улучшение состояния производственной среды. Защита от производственных вибраций. Защита от шума. Психофизиологические опасные и	2	Расчет защитного заземления	2	—	—

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.
		вредные факторы.					
		Травмоопасные факторы в машиностроении. Обеспечение безопасности при механической обработке материалов резанием. Безопасность удаления стружки. Безопасность ТП обработки резанием. Безопасная организация производственных помещений и рабочих мест. Требования к персоналу.	2	Определение уровня звукового давления в производственном помещении.	2	—	—
3	Электробезопасность	Электробезопасность. Классификация помещений по опасности поражения электрическим током. Характер воздействия электромагнитных полей на биологические объекты. Обучение и подготовка персонала. Порядок работ на электроустановках. Средства защиты. Обеспечение и контроль электробезопасности.	2	Расчет системы механической вентиляции.	2	—	—
4	Пожаробезопасность	Пожаробезопасность. Физико-химические основы пожаров. Виды горения при пожарах. Участвующие в горении вещества и характеризующие их параметры. Параметры пожаров. Классификация пожаров. Классификация помещений по пожароопасности. Внутренние и открытые пожары. Тушение пожаров. Огнетушащие вещества.	2	Проектирование искусственного освещения производственных помещений	2	—	—

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.
	Всего аудиторных часов		12		12	—	—

Таблица 4 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (очно-заочная форма обучения)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.
1	Основные законодательные акты по охране труда; межотраслевые и отраслевые нормативные акты по ОТ	Структура государственного управления охраной труда. Типовое положение о системе управления охраной труда. Система управления охраной труда на предприятии. Планирование работы по охране труда. Организация и координация работ. Контроль за состоянием охраны труда.	2	Разработка проекта инструкции по охране труда в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда.	4	—	—
		Структура государственного управления охраной труда. Типовое положение о системе управления охраной труда. Система управления охраной труда на предприятии. Планирование работы по охране труда. Организация и координация работ. Контроль за состоянием охраны труда.	2			—	—
2	Производственная санитария, гигиена труда и физиология	Опасные и вредные факторы в машиностроении. Гигиенические классы работ. Пример оценки фактического состояния условий труда на рабочих местах.	2	Определение уровня звукового давления в производственном помещении.	2	—	—

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоем- кость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоем- кость в ак.ч.
		Улучшение состояния производственной среды. Защита от производственных вибраций. Защита от шума. Психофизиологические опасные и вредные факторы.					
Всего аудиторных часов			6		6	—	—

6 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

6.1 Критерии оценивания

В соответствии с Положением о кредитно-модульной системе организации образовательного процесса ФГБОУ ВО «ДонГТУ» (https://www.dstu.education/images/structure/license_certificate/polog_kred_modul.pdf) при оценивании сформированности компетенций по дисциплине используется 100-балльная шкала.

Перечень компетенций по дисциплине и способы оценивания знаний приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Перечень компетенций по дисциплине и способы оценивания знаний

Код и наименование компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-5, ПК-8, ПК-10	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

Всего по текущей работе в семестре студент может набрать 100 баллов по дисциплине.

Зачет проставляется автоматически, если студент выполнил и успешно защитил все практические и контрольные работы.

Шкала оценивания знаний при проведении промежуточной аттестации приведена в таблице 6.

Таблица 6 – Шкала оценивания знаний

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	Оценка по национальной шкале
	зачет
0-59	не зачтено
60-73	зачтено
74-89	зачтено
90-100	зачтено

6.2 Домашнее задание

Домашнее задание не предусмотрено

6.3 Оценочные средства для самостоятельной работы и текущего контроля успеваемости

1) Что означает понятие «опасный производственный фактор» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?

а) Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого приводит к травме или смерти работника.

б) Производственный фактор, воздействие которого на работника в определённых условиях приводит к травме работника или другому внезапному резкому ухудшения его здоровья.

в) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

г) Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого может привести к его травме.

2) Что означает понятие «опасность» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?

а) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

б) Сочетание вероятности причинения вреда и его тяжести.

в) Физическое повреждение или другой вред здоровью людей, имуществу или окружающей среде.

г) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

3) Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?

а) Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

б) Органом, осуществляющим государственную экспертизу условий труда.

в) Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в пределах его полномочий.

г) Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

4) Что означает понятие «система управления охраной труда» в соответствии с Трудовым кодексом РФ?

а) Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

б) Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

в) Система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

г) Совокупность мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5) Когда вступает в силу локальный нормативный акт?

а) Со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.

б) Со дня, указанного в локальном нормативном акте.

в) Со дня, следующего за днём его принятия работодателем, либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.

г) По истечении десяти дней после его утверждения работодателем.

6) Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера?

а) Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.

б) Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера.

в) Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.

г) Не распространяется.

7) Допускается ли включение в гражданско-правовой договор условий, регулируемых нормами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

а) Допускается.

б) Допускается по соглашению сторон гражданско-правовых отношений.

в) Не допускается.

г) Допускается, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

8) Обязан ли работник немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими

лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда?

- а) Такой обязанности у работника нет.
- б) Обязан, если на него возложены организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.
- в) Обязан.
- г) Это, согласно Трудовому кодексу РФ, право работника.

9) По каким вопросам, касающимся охраны труда, включаются в коллективный договор взаимные обязанности работников и работодателя?

- а) Обеспечение безопасных условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности.
- б) Сохранение жизни и здоровья работников при выполнении трудовой функции.
- в) Гарантия работникам защиты их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
- г) Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

10) В каком случае работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)?

- а) Если это предусмотрено коллективным договором или соглашением.
- б) Если это предусмотрено уставом представительного органа работников или положением об этом органе.
- в) Инструкции по охране труда подлежат утверждению работодателем только по согласованию с указанным органом.
- г) Если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка данной организации.

11) Каков срок обращения работника в комиссию по трудовым спорам за разрешением индивидуального трудового спора?

- а) Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- б) Шесть месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- в) Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – один месяц со дня вручения ему копии приказа об увольнении.
- г) Один месяц со дня, следующего за днём, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

12) Какие установлены сроки обращения в суд за разрешением

индивидуального трудового спора?

а) В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

б) В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

в) В течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

г) В течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

13) Обязан ли государственный инспектор труда при проведении проверки работодателя в связи с обращением работника с жалобой на недостатки или нарушения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов сообщить работодателю сведения о заявителе?

а) Государственный инспектор труда должен воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением.

б) Не обязан.

в) В начале проведения внеплановой проверки в связи с жалобой или иным заявлением работника о нарушении его законных прав и свобод государственный инспектор труда обязан сообщить работодателю сведения о заявителе, а также поставить в известность работодателя о содержании жалобы (заявления).

г) Государственный инспектор труда должен воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением, а заявитель возражает против сообщения работодателю данных об источнике жалобы.

14) Кто имеет право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений?

а) Профессиональные союзы.

б) Государственные инспекции труда в субъектах.

в) Комитеты (комиссии) по охране труда.

г) Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профессиональных союзов.

15) Кем осуществляется экспертиза качества специальной оценки условий труда?

а) Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

б) Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации.

в) Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации и техническими инспекциями труда профессиональных союзов.

г) Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими государственную экспертизу условий труда и техническими инспекциями труда профессиональных союзов.

16) Какие из нижеперечисленных актов являются носителями государственных нормативных требований охраны труда?

а) Межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

б) Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

в) Правила по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса), строительные нормы и правила, своды правил по проектированию и строительству.

г) Стандарты безопасности труда, межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

17) Кем в Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?

а) Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

б) Президентом РФ, Правительством РФ и федеральными органами исполнительной власти.

в) Президентом РФ, Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.

г) Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.

18) В отношении каких документов не применяются положения об электронном документообороте в сфере труда?

а) В отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, а также протоколов проверки знаний требований охраны труда.

б) В отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, акта о случае профессионального заболевания по установленной форме, акта о случае микроповреждения по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, а также документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда.

в) В отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, приказа (распоряжения) о прекращении действия договора гражданско-правового характера, а также документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда.

г) В отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, а также документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда.

19) Какие основные принципы обеспечения безопасности труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации?

а) Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

б) Обеспечение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

в) Ликвидация производственных рисков или снижение их уровней и постоянная готовность работодателя к ликвидации последствий реализации производственных рисков.

г) Предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

20) Где работодателю рекомендуется размещать Правила и инструкции по охране труда для работников?

а) В местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

б) Непосредственно на рабочих местах или участках либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

в) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, а также в электронном виде.

г) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

21) Какие виды мероприятий содержит Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)?

а) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

б) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами коллективной защиты, а также санитарно-бытовые мероприятия.

в) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовые мероприятия.

г) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактические мероприятия.

22) Что не входит в основные права работника, согласно Трудовому кодексу РФ?

- а) Утверждение локальных нормативных актов.
- б) Подготовка и дополнительное профессиональное образование.
- в) Защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- г) Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

23) Что определяет систему взаимоотношений по вопросам регулирования трудовых отношений между работниками, работодателями и органами власти?

- а) Трудовые отношения.
- б) Социальное партнерство в сфере труда.
- в) Система управления охраной труда в организации.
- г) Устные договоренности.

24) Что не входит в основные принципы социального партнерства в сфере труда?

- а) Уважение и учет интересов сторон.
- б) Приоритетность решений работодателя в урегулировании трудовых отношений в организации.
- в) Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- г) Добровольность принятия на себя обязательств всеми сторонами.

25) Какое из перечисленных требований безопасности не предъявляется к движущимся частям производственного оборудования, являющимся возможным источником травмоопасности?

- а) -Расположение движущихся частей так, чтобы исключалась возможность прикосновения к ним работающего
- б) Ограждение движущихся частей оборудования
- в) Оснащение сигнализацией, предупреждающей о пуске оборудования
- г) Нанесение на движущиеся части сигнальных цветов и знаков безопасности
- д) Наличие как дистанционного, так и прямого ручного управления оборудованием.

26) Какие требования безопасности предъявляются к производственным помещениям?

- а) Только их соответствие требованиям действующих строительных норм и правил

- б) Только соответствие уровней опасных и вредных факторов в помещениях предельно допустимым нормам
- в) Только обеспечение беспрепятственной эвакуации людей при пожарах и авариях из помещений
- г) Только соответствие требованиям безопасности условий эксплуатации устройств инженерных сетей помещений
- д) Все перечисленные требования.

27) Как классифицируется электроинструмент в зависимости от способа осуществления защиты от поражения электрическим током?

- а) 1 класс, 2 класс, 3 класс
- б) 0 класс, I класс, II класс, III класс
- в) Класс I, класс II, класс III, класс IV
- г) Не классифицируется.

28) В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

- а) -В течение двух месяцев после назначения на эти работы
- б) В течение первого месяца после назначения на эти работы
- в) В течение трех месяцев после назначения на эти работы
- г) По мере готовности рабочего к сдаче экзамена.

29) На сколько классов подразделяются опасные производственные объекты?

- а) На 2 класса
- б) На 3 класса
- в) На 4 класса
- г) На 5 классов

30) В каком случае ответственность за содержание всех видов инструмента и приспособлений в исправном состоянии может быть возложена на одного работника?

- а) -Не может ни в каком случае
- б) Может только по решению работодателя
- в) Может только на малых предприятиях и микро предприятиях
- г) Может только если это работник специализированной организации, с которой заключен договор

6.4 Оценочные средства для промежуточной аттестации (зачет)

- 1) Какое социально-экономическое значение и основные направления охраны труда?
- 2) Каковы цели, задачи и принципы охраны труда?
- 3) Какие инновационные процессы в организации охраны труда?
- 4) Какие профессиональные риски вы знаете?
- 5) Какие факторы, определяющие условия труда вы знаете?
- 6) Какие опасные и вредные производственные факторы? Классы условий труда?
- 7) Методы исследования и оценки условий труда?
- 8) Как влияют метеорологические условия, вредные вещества, производственная пыль на организм человека?
- 9) Влияние освещения, шума, вибрации, ультразвука, производственных излучений на организм человека?
- 10) Каков механизм влияния условий труда на работоспособность и здоровье человека?
- 11) В чем заключается государственная политика в области охраны труда?
- 12) Какие обязанности работодателей и работников в области охраны труда?
- 13) Какую ответственность за нарушение законодательства об охране труда несут работники?
- 14) Перечислите органы государственного управления охраной труда и их полномочия?
- 15) Санитарно-гигиеническое нормирование в системе охраны труда. Классификация нормативных документов в области охраны труда, ее структура.
- 16) Какое регулирование труда во вредных и опасных условиях? Льготы и компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда.
- 17) Какие цели, основные элементы и функции системы управления охраной труда в организациях (СУОТ)?
- 18) Как осуществляется контроль условий и безопасности труда?
- 19) Какие виды мотивации обеспечения безопасных и здоровых условий труда вы знаете?
- 20) Какова связь СУОТ с другими функциональными подсистемами управления персоналом?
- 21) Какие профессиональные риски вы знаете? Как осуществляется управление профессиональными рисками и его основные этапы?
- 22) Что называется производственной травмой?
- 23) Какие причины производственного травматизма?
- 24) Как определить профессиональные и производственно-обусловленные заболевания.
- 25) Каков порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?

- 26) Анализ производственного травматизма и его методы. Анализ профессиональной заболеваемости.
- 27) Какие методы профилактики профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости?
- 28) Какие методы повышения безопасности труда и профилактики производственного травматизма вы знаете?
- 29) Какова сущность, задачи и принципы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?
- 30) Какие режимы труда и отдыха в системе охраны труда?
- 31) Какие задачи производственной санитарии?
- 32) Какие вредные производственные факторы вы знаете?
- 33) Что такое физический труд?
- 34) Что такое умственная работа? Какие физиологические изменения в организме человека происходят при выполнении работы?
- 35) Как осуществляется профилактика утомления и основные пути повышения эффективности трудовой деятельности человека?
- 36) Какие параметры производственной среды вы знаете? Какие категории работ по физическим нагрузкам?
- 37) Какие опасные и вредные факторы вы знаете?
- 38) Физико-химические основы пожаров. Какие виды горения при пожарах вы знаете?
- 39) Какие вещества, участвуют в горении? Каковы их параметры?
- 40) Какие особенности электротравматизма?
- 41) Какое действие электрический ток оказывает на организм человека?
- 42) Виды электротравм? Причины электротравм? Системы средств и мероприятий по электробезопасности?
- 43) Как осуществляется сердечно-легочная реанимация?
- 44) Как осуществляется искусственная вентиляция лёгких и непрямой массаж сердца?
- 45) Как осуществляется первая помощь при ранах и кровотечениях?
- 46) Как осуществляется первая помощь при электротравме?
- 47) Как осуществляется первая помощь при ушибах, растяжении и переломах, при травмах головы, грудной клетки?
- 48) Как осуществляется первая помощь при ожогах, отморожениях?
- 49) Как осуществляется первая помощь при тепловом (солнечном ударе)?
- 50) Какие основные положения государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессионального заболевания вы знаете?

6.5 Примерная тематика курсовых работ

Курсовая работа не предусмотрена.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Денисова, Н.А. Теоретический минимум по охране труда. Учебное пособие для студентов технических специальностей// Н.А. Денисова, О.В. Князьков, Н.Н. Палейчук, Е.В. Князькова– Алчевск: ГОУ ВО «ДонГТУ», 2022 – 166с. https://library.dontu.ru/list.php?IDlist=Q_1 (дата обращения 25.08.2024 г.)

1.

Дополнительная литература

2. Солопова, В.А. Охрана труда на предприятии: учебное пособие / В.А. Солопова; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург : ОГУ, 2017. – 125 с http://elib.osu.ru/bitstream/123456789/13609/1/36095_20170404.pdf (дата обращения 25.08.2024 г)
3. Основы охраны труда : учебное пособие / авт.-сост. В.Б. Рондырев-Ильинский, Б.В. Кравец, Э.А. Кузнецова; под общ. ред. В.Б. Рондырева-Ильинского. – 2-е изд., доп. – Нижневартовск: НВГУ, 2019. – 224 с. https://nvsu.ru/ru/Intellekt/2280/Rondyrev-Ilinskiij_Osnovy_okhrany_truda_UP.pdf (дата обращения 25.08.2024 г)

Учебно-методическое обеспечение

4. Практикум. Охрана труда / Ю.Ф. Булгаков, В.Л. Овчаренко; под общ. ред. Ю. Ф. Булгакова. – Донецк: ООО «Цифровая типография», 2017.– 180с. <http://ea.donntu.ru:8080/bitstream/123456789/32761/1/Практикум.%20Охрана%20труда.pdf> (дата обращения 25.08.2024 г)
5. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 26.12.2024) https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
6. (дата обращения 25.08.2024 г)
7. Федеральный закон о специальной оценке условий труда №426-ФЗ от 28.12.2013 г. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=455233>
8. (дата обращения 25.08.2024 г).
9. Федеральный закон о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения №52-ФЗ от 30.03.1999 г. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=476833> (дата обращения 25.08.2024 г).
10. Федеральный закон о пожарной безопасности №69-ФЗ от 21.12.1994 г. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=479739> ((дата обращения 25.08.2024 г).

11. Приказ от 31 января 2022 г. №37 Министерства труда и социальной защиты РФ Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=414148>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
12. Приказ Минтруда РФ от 22.09.2021 г. №650Н Министерства труда и социальной защиты РФ Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407995>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
13. Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, утвержденные приказом Минтруда № 772н от 29.10.2021 г. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407545>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
14. Примерное положение по системе управления охраной труда (СУОТ)», приказ Минтруда РФ № 776н от 21.10.2021 г. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
15. Приказ Минтруда № 926н от 28.12.2021 г. «Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков». <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411523>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
16. Приказ Минтруда № 36 от 31.01.2022 г. «Классификация и описание опасностей». <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=414162>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
17. Примерный перечень ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, приказ Минтруда № 771н от 29.10.2021 г. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=408448>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
18. Правила обучения по охране труда, постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=442665>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
19. «Правила по охране труда при работе на высоте», приказ Минтруда № 782н от 16.11.2020 г. <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=379253>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
20. «Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов», приказ Минтруда № 753н от 28.10.2020 <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=386233>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)

21. «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями», приказ Минтруда № 835н от 27.11.2020г.
<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=378642>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
22. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утвержденные приказом Минтруда № 629н от 14.09.2021
<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=412875>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
23. «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников», утвержденные приказом Минтруда № 632н от 15.09.2021 г.
<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=412466>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
24. «Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя», утвержденный приказом Минтруда № 656н от 22.09.2021 г.
<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=408273>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
25. «Порядок проведения государственной экспертизы условий труда», утвержденный приказом Минтруда № 775н от 29.10.2021 г.
<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410076>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)
26. «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», утвержденный приказом Минтруда № 223н от 20.04.2022 г.
<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=475441>
(дата обращения от 25.08.2024 г.)

7.2 Базы данных, электронно-библиотечные системы, информационно-справочные и поисковые системы

- 1 Научная библиотека ДонГТУ – library.dstu.education
- 2 Электронная библиотека БГТУ им. Шухова – <http://ntb.bstu.ru/jirbis2/>
- 3 Электронно-библиотечная система «Консультант студента» – <http://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>
- 4 Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» – http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
- 5 Электронно-библиотечная система IPR BOOKS – [Сублицензионный договор с ООО "Научно-производственное предприятие "ТЭД КОМПАНИ", http://www.iprbookshop.ru/](http://www.iprbookshop.ru/)

8 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов деятельности в процессе обучения, соответствует требованиям ФГОС ВО.

Материально-техническое обеспечение представлено в таблице 7.

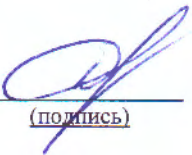
Таблица 7 – Материально-техническое обеспечение

Наименование оборудованных учебных кабинетов	Адрес (местоположение) учебных кабинетов
Количество посадочных мест – 28 шт. Анемометр У5 – 11 шт. Барограф – 2 шт. Барометр анероид – 2 шт. Гигрограф – 2 шт. Гигрометр – 3 шт. Люксметр Ю116 – 6 шт. Термограф – 2 шт. Микробарометр МБ-63-2 -5 Фантом (оказания первой мед. помощи) – 1 шт. Весы Стенд для исследования заземляющих устройств Доска для написания мелом Мультимедийный проектор BENG MS 502 (выдается по запросу) ПК Intel 1700 Celeron 256 Экран	ауд. <u>312</u> корп. <u>6</u>
Количество посадочных мест – 38 шт Доска магнитно-маркерная BRAUBERG стандарт – 1шт. Смарт панель OLUMIEN диагональ :65 – 1шт. Компьютеры Intel (T) Core (TH) – 8 шт. МФУ лазерное HP – Laser MFP M443nda – 1 шт.	ауд. 226 корп.1

Лист согласования РПД

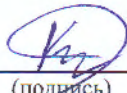
Разработал

Доц. кафедры геотехнологий и
безопасности производств
(должность)


(подпись)

Н.А. Денисова
(ФИО)

Заведующий кафедрой геотехнологий
и безопасности производств

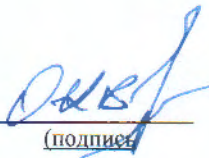

(подпись)

О.Л. Кизияров
(ФИО)

Протокол № 1
заседания кафедры геотехнологий и
безопасности производств

от 27.08.2024 года

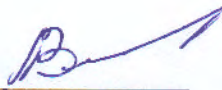
Декан факультета горно-
металлургической промышленности и
строительства


(подпись)

О.В. Князьков
(ФИО)

Согласовано

Председатель методической
комиссии по направлению
подготовки 15.04.05 Конструкторско-
технологическое обеспечение
машиностроительных производств


(подпись)

А.М. Зинченко
(ФИО)

Начальник учебно-методического
центра


(подпись)

О.А. Коваленко
(ФИО)

Лист изменений и дополнений

Номер изменения, дата внесения изменения, номер страницы для внесения изменений	
ДО ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:	ПОСЛЕ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:
Основание:	
Подпись лица, ответственного за внесение изменений	